



华鲁控股集团有限公司

地址：山东省济南市历下区舜海路219号华创观礼中心A座(21-22层)

邮编：250102

电话：0531-86118899

传真：0531-86118898

网站：<http://www.hualuholdings.com/>

2021年 华鲁集团社会责任报告



華魯集團

HUALU GROUP

01

走进华鲁

- 01 董事长致辞
- 03 华鲁档案
- 07 华鲁的2021
- 18 荣誉奖项

02

19 政治责任

- 21 理念与目标
- 21 加强顶层设计
- 24 全面从严监督
- 25 夯实基层基础
- 26 跨越山海心手相连
牡丹紫荆姝姿共艳
- 27 深度融入生产经营

03

37 经济责任

- 39 理念与目标
- 39 工作成效
- 40 完善公司治理
提升管理效能

04

45 员工责任

- 47 理念与目标
- 47 工作成效
- 48 保障员工合法权益
为更多的人创造机会
- 48 持续完善薪酬福利体系
- 49 畅通职业发展通道
让更多员工成为主角
- 54 持续改善职业健康

55 客户责任

- 57 理念与目标
- 57 工作成效
- 60 强化质量管理
提供优质产品

05

63 创新责任

- 65 理念与目标
- 65 工作成效
- 66 大力推动科技创新
释放价值创造力
- 67 11位院士挂帅搞创新
- 69 加快数字化转型
强化信息技术赋能
- 70 项目干一个成一个
个个都有竞争力

06

73 安全责任

- 75 理念与目标
- 75 工作成效
- 76 强化安全体系建设
- 77 2021年度各公司安全
设施设备投入及建设情况
- 78 安全信息化建设情况
- 79 安全培训全落实
- 80 安全检查全覆盖

07

81 环境责任

- 83 理念与目标
- 83 工作成效
- 85 实施绿色管理
建立生态环保长效机制

08

93 伙伴责任

- 95 理念与目标
- 95 工作成效
- 96 加强沟通与合作
实现双方互利共赢
- 97 供应商关系管理
- 98 战略合作

09

99 公共责任

- 101 理念与目标
- 101 工作成效
- 103 社会公益
- 105 获得荣誉
- 105 社会共建

10

107 责任管理

- 109 责任源于使命
责任引领未来
- 109 社会责任模型
- 100 责任战略
- 111 组织
- 112 参与
- 113 附录

共创
绿色健康
新生活

华鲁控股集团有限公司

党委书记
董事长 **樊军**



2021年，是华鲁集团高质量发展大提升的一年。

这一年，经济效益再创历史新高。利润总额实现了由30亿级到90亿级的跨越增长，用占省属企业1.2%的资产总额贡献了占9%的利润总额、11%的净利润、12%的归母净利润，保持了营收增长大于资产增长、利润增长大于营收增长、现金流增长大于利润增长的良好发展态势，整体呈现“主业占比高、资产证券化率高、盈利水平高、国有资本收益高、资本市场认可度高、投资质量高”的“六高”特点，实现了“十四五”的强势开局，为党的百年华诞献上了一份厚礼。

这一年，战略推进铿锵有力。化工板块“本地高端化、异地谋新篇”战略落子成局，荆州第二基地全面开工建设，德州本部新能源新材料项目投产达产，两翼齐飞，并驾齐驱。医药板块10大创新药、60个高端仿制药加速研发，生物疫苗、高纯度鱼油、现代医药国际合作项目正在培育壮大。环保板块提前一年完成混改，正式启动IPO。香港华鲁开辟做强做实新途径。穆迪、惠誉给予集团A级别高等级评级，美元债发行在国际资本市场崭露头角，利率创山东历史最低。

这一年，新旧动能转换提档加速。投资、专利、批件、研发投入、高端人才的数量均创历史纪录。三大主业四家产业公司实现院士全覆盖，形成“11位院士挂帅搞创新、10大研发平台齐发力”的创新格局。自主研发的新能源汽车锂电池电解液制造技术获得重大突破，一经投产就迅速占领国内60%的市场。

这一年，深化改革蹄疾步稳。2021年任务全部完成。赛马不相马，谁能干谁来干，总经理揭榜竞聘、经理层契约化，拆庙、撵神、挪椅子，打出系列组合拳。市场化业绩匹配市场化薪酬，上市公司股权激励全覆盖，非上市公司员工持股、超额利润提成。业绩升、薪酬升，业绩降、薪酬降。

这一年，红色基因熠熠生辉。集团上下凝心聚力、风清气正的政治生态更加鲜明，打造了一支想干事、会干事、干成事、不出事、好共事，靠谱的、敢打硬仗、能打胜仗的干部职工队伍，为华鲁集团的高质量发展提供了最有力的支撑。

踏上高原，再攀高峰。2022年，我们将坚持追求“有利润的收入和有现金流的利润”，以更加昂扬奋斗的精神状态，创造更加辉煌的业绩，推动华鲁集团高质量发展再上新台阶，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

樊军

2022年3月

华鲁档案

企业性质

- 山东省驻港窗口公司
- 山东省国有重要骨干企业
- 山东省属国有资本投资公司

规模实力

- 总资产566亿元（截至报告发布之日）
- 控股3家上市公司 4支股票
- 市值800亿元
- 员工1.8万人

集团概况

华鲁控股集团有限公司（以下简称“华鲁集团”），1985年在香港注册成立，是山东省驻港窗口公司，2015年改建为国有资本投资公司，聚焦高端化工、生物医药、生态环保三大主业，实际控制华鲁恒升、新华制药、鲁抗医药3家上市公司、4支股票，员工1.8万人，主业资产占比99.3%、整体资产证券化率超92%、市值超800亿元，旗下拥有全球最大的DMF和新能源汽车锂电池电解液生产企业，全球重要的解热镇痛类药物和抗感染、心脑血管类药物生产基地。



截至报告发布之日

员工 **1.8** 万人

总资产 **566** 亿元人民币

主业资产占比 **99.3%**

整体资产证券化率超 **92%**

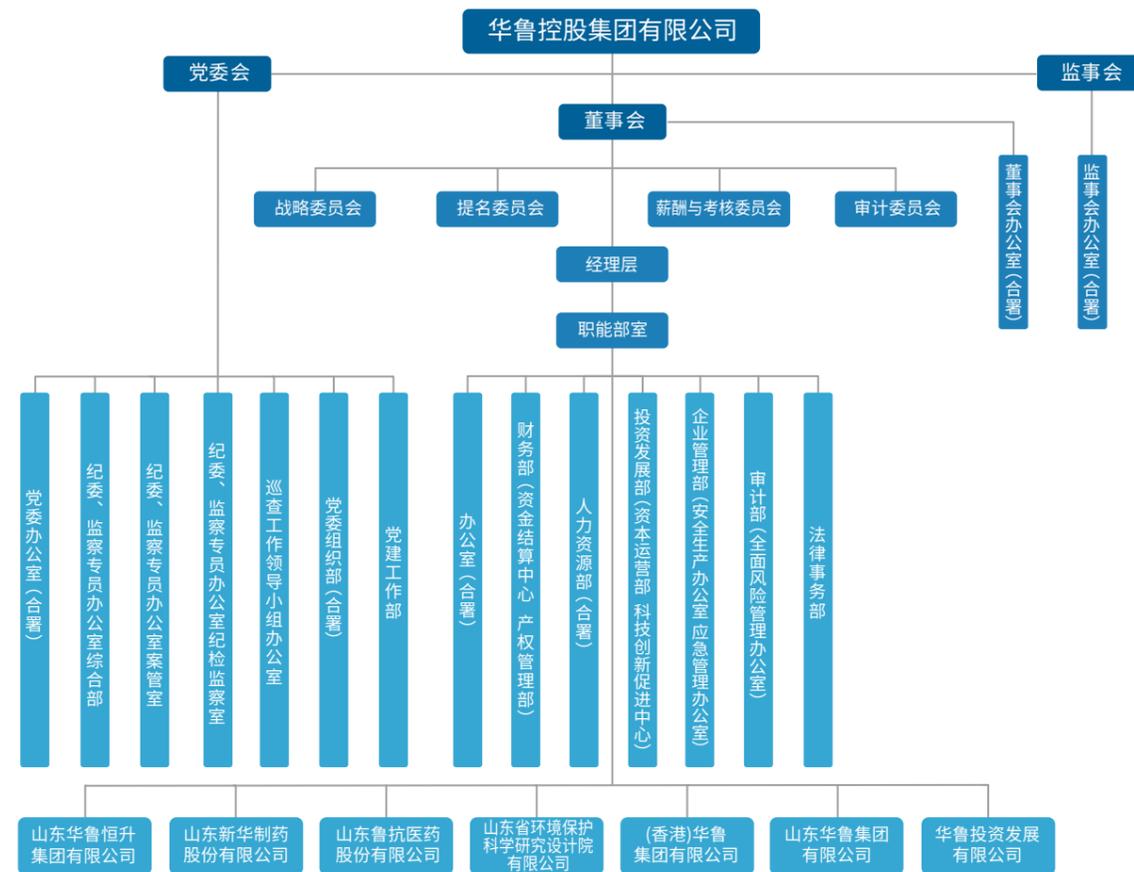
市值超 **800** 亿元人民币



文化理念

企业核心价值观	创新 协同 担当 诚信
企业使命	汇聚海内外力量，共创绿色健康生活 供“性价比最高的化工新材料” 做“老百姓吃得起的放心好药” 造“和谐友好的生态环境” 搭“鲁港合作交流的平台桥梁”
企业愿景	打造结构科学、文化优秀、行业领先、令人尊敬的国有资本投资公司
人才理念	赛马不相马，人人是人才
工作总目标	争做高质量发展典范
工作总要求	强党建、稳增长、攻主业、深改革、控风险，推动华鲁集团高质量发展迈向新的更大台阶

组织架构



子公司分布

华鲁恒升 (600426.SH)

——供“性价比最高的化工新材料”

全国现代煤化工行业领军企业，山东省“十强”产业集群领军企业和煤基精细化工“链主”企业之一，凭借专攻主业的恒心、精益管理的信心、科技领先的决心、稳扎稳打的耐心，走出了一条综合竞争力最强的“红海之王”发展之路，产品涉及化肥、化工、醋酸及衍生物、化工新材料等4大产业板块30多个产品。当前，荆州第二基地已落子定局，己内酰胺、精己二酸等新材料项目已建成投产，碳酸二甲酯等新能源汽车锂电池电解液产品占据国内60%以上市场，“本地高端化，异地谋新篇”战略扬帆远航。



新华制药 (000756.SZ; 0719.HK)

——做“老百姓吃得起的放心好药”

成立于1943年胶东抗日根据地，现为全球重要的解热镇痛药生产和出口基地，国内重要的心脑血管类、抗感染类、中枢神经类、生物药物等生产企业，拥有化学原料药、医药制剂、医药中间体三大支柱产业，数十个产品通过美国FDA认证、欧盟COS证书，疼痛控制类、心脑血管类、抗肿瘤类等新药研发进展顺利，“大制剂”“国际化”战略起势发力，“新华牌”正成为国际市场上越来越亮丽的民族品牌。



鲁抗医药 (600789.SH)

——做“老百姓吃得起的放心好药”

成立于1966年，是首批“国家综合性新药研发技术大平台（山东）产业化示范企业”，与中国科学院天津工业生物技术研究所共建了“山东省工业生物技术产业转化平台”。业务涵盖人用原料药、人用药制剂、动植物保健药品和环保科技等板块，多个原料药产品获得欧盟CEP证书、cGMP认证和美国FDA认证，产品畅销全国，远销亚洲、欧洲、非洲、美洲40多个国家和地区，年出口额过亿美元并向着生物制药、生物制品、生物基因药物三大产业链强势进军。



省环科院

——造“和谐友好的生态环境”

作为山东环保龙头企业，省环科院充分发挥资质、人才、品牌优势，走“特而专”的发展之路，在环境咨询、人工湿地、工业废水处理、土壤修复、环境检测、司法鉴定等领域形成行业优势，已建成人工湿地20余万亩，污水总处理规模达200万立方米/天，每年削减COD约4万吨，主持/参与了裕龙岛炼化一体化项目和济南轨道交通等20余个项目的环评工作，建设的马踏湖湿地公园已成为省内样板。作为全国第四批混改试点单位，省环科院已于2020年提前一年完成混改任务，当前正在以IPO上市倒逼改革发展，依托自身的技术、人才、资质和创新创业共同体平台优势，积极打造关乎民生、具有较大影响力的生态环保产业，守护祖国绿水青山，展现国企担当。



香港华鲁

——搭“鲁港合作交流的桥梁”

1985年在香港注册成立，是山东省驻港窗口公司，现已成长为山东驻港企业的“扛旗者”，协助举办10期“香港山东周”、招引外资超百亿美元、助推10余家省内企业赴港上市，充分发挥出了驻港窗口职能，交出了一份份亮丽答卷。立足新时代，香港华鲁在商言商、在商言政，坚决贯彻落实“一国两制”方针，切实发挥“中流砥柱”作用，支持香港政府依法施政，做国家主权、安全和发展利益的坚定守护者、特区对外交往与合作的积极促进者、香港同胞海外合法权益的忠实维护者，大力宣传山东、推介山东、为全省“双招双引”和“新旧动能转换”提供强力支撑。



山东华鲁

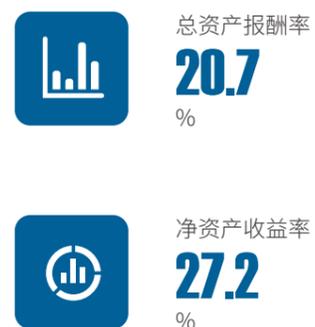
注册资本1.1亿元，主要从事餐饮、物业、广告和贸易业务。公司下辖全资子公司山东华鲁通化工有限公司、山东华鲁国际商务中心有限公司、山东华鲁国际广告有限公司。

华鲁投资

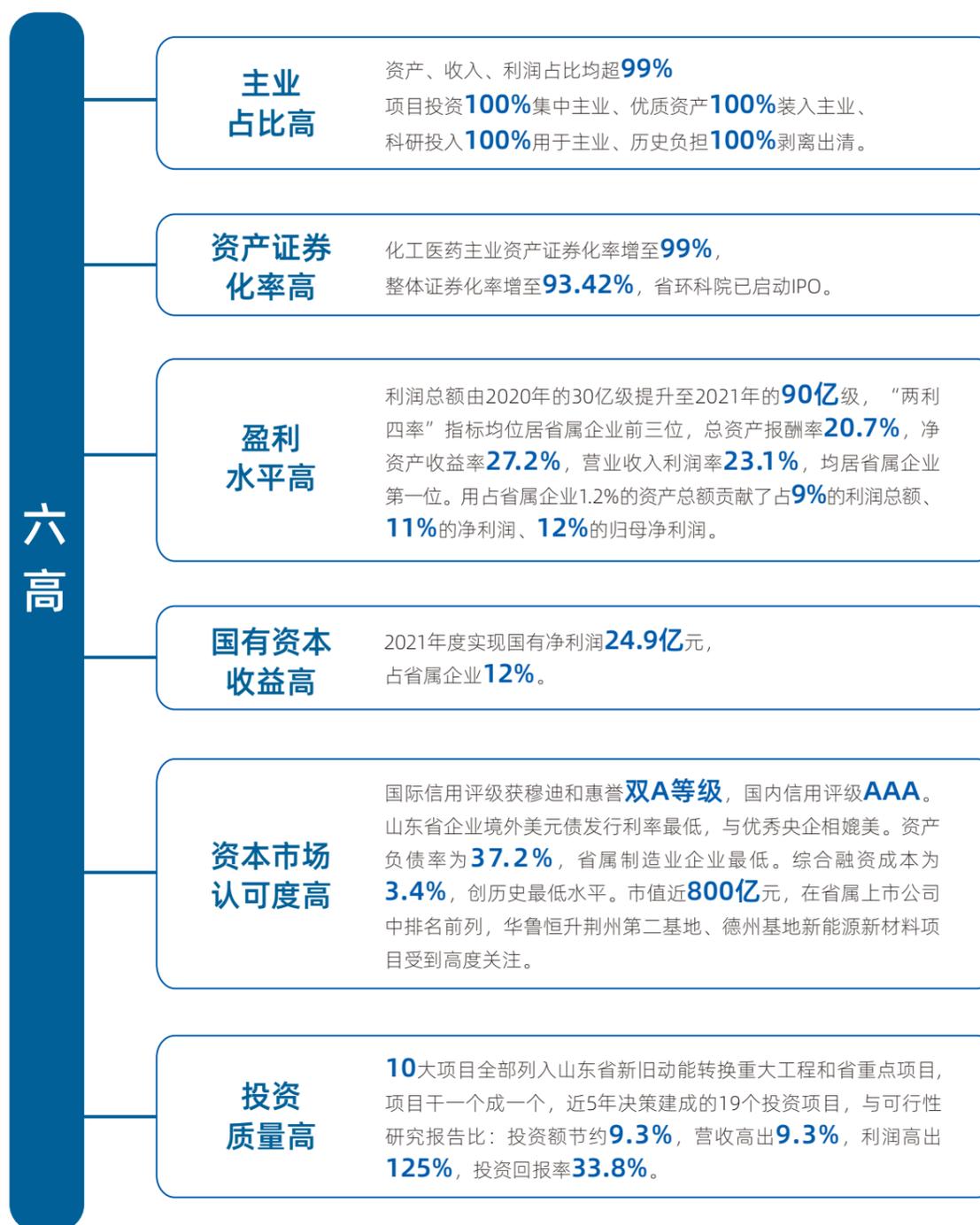
注册资本10亿元，是集团投融资和资本运营业务的市场化运作平台，紧密围绕集团三大主业及山东省“十强”产业，开展产业跟投、市值管理、财务性投资、孵化并购等业务，发挥协同效应，服务集团高质量发展。

华鲁的2021

经营业绩



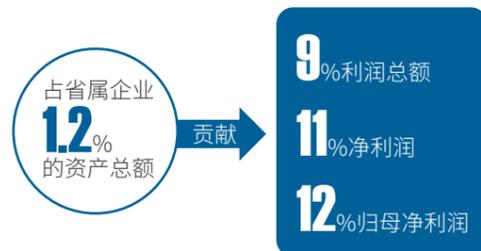
发展基础持续夯实



二十件大事

01 主要经济指标爆发式增长 创历史新高记录

全年实现利润总额91.5亿元，是历史最高的2018年全年利润的2.3倍。主业资产占比99.3%、主业资产证券化率99%；总资产报酬率20.7%、净资产收益率27.2%，均稳居山东省属企业第一位。



02 党建融入生产经营取得新进展 降本增效过亿元



集团广泛开展党史学习教育活动，举办庆祝建党100周年职工文艺汇演，坚定永远跟党走的磐石之心，激发为党的事业奋斗终身的磅礴之力。孙一倩荣获“全国优秀共产党员”，并作为全省一线技术工人代表在人民大会堂领奖。



03 集团获穆迪、惠誉A级别高等级国际评级 并以省内最低利率成功发行美元债

是目前我省商业类竞争性企业中唯一获评的双A级国际评级，也是各省驻港窗口联系公司中等级最高的国际评级。集团首次境外美元债成功发行，募集3亿美元，票面利率2.2%，创山东省企业境外美元债发行利率历史最低、五年期境外美元债风险溢价历史最低。

04 国企改革三年行动完成率超94.7% 位居省属企业前列

截至2021年底，集团年度改革任务已全部完成，国企改革三年行动任务完成比例达94.7%，以100分的考核评价得分位列省属企业前列。

05 重大项目投资创历史新高 全年贡献利润超35亿元

全年完成投资超60亿元，创历史之最。10大项目全部列入省新旧动能转换重大项目库优选项目和省重点项目，累计规划省内投资212亿元，已完成60%，一批项目已建成投产。

全年完成投资超 **60** 亿元

累计规划省内投资 **212** 亿元



□ 2021年碳酸二甲酯项目顺利投产

06 三项制度改革打出系列组合拳

坚持“赛马不相马，谁能干谁来干”，继省环科院之后对鲁抗医药经理层实施揭榜竞聘。坚持“拆庙、撵神、搬椅子”，集团管理人员占比控制在1%以内，40岁以下中层干部比例32%，比2020年底提高4.2个百分点。真正做到效益增、收入增，效益降、收入降，子公司负责人2020年度兑现薪酬最高相差11倍，下降幅度最高达到30%。



07 研发创新创历史新高

创新成为驱动高质量发展的硬核力量。2021年科研投入超过16.4亿元，创历史新高，同比增长43.8%。科技成果创历史记录，华鲁恒升自主研发的碳酸二甲酯新工艺成功实现产业化。医药板块10个国家1类重大新药和60个高端仿制药加速研发，2021年新增7个产品、10个品规（总计22个产品、31个品规）通过仿制药一致性评价，位居省内第二位；年度新获制剂产品批件8个、新申请专利184个、新获授权专利131个，均创历史记录。

2021年科研投入超过
16.4亿元

7个新增产品 **10**个品规
通过仿制药一致性评价

年度新获制剂产品批件
8个

新申请专利
184个

新获授权专利
131个
均创历史记录



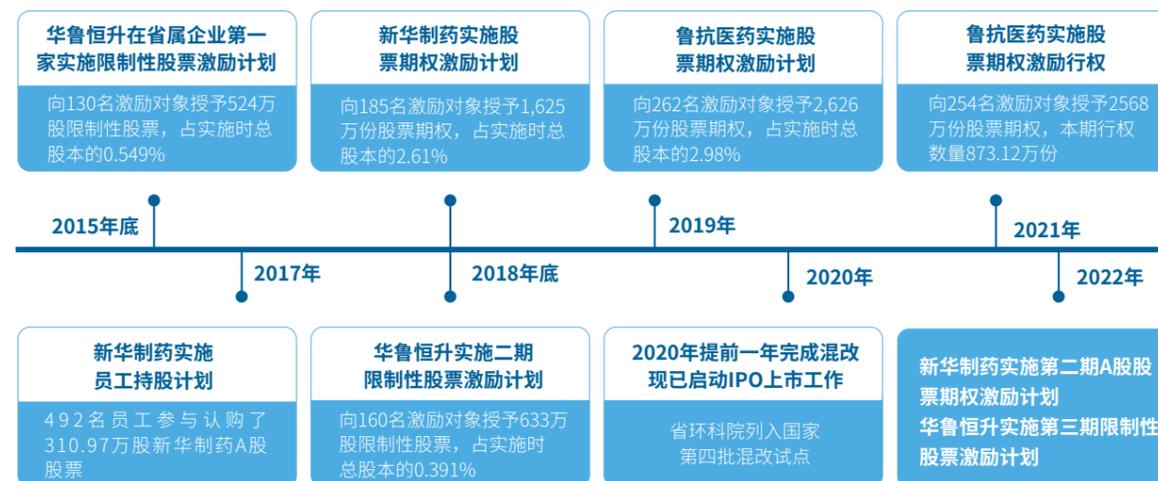
08 年内新引进4位院士，形成“11位院士挂帅搞创新 10大研发平台齐发力”的创新格局

今年以来，集团“招才引智”工作成效显著，新引进了4位院士，三大主业四家产业公司院士全覆盖，省级以上高层次人才90人。



09 上市公司股权激励全覆盖

在上市公司股权激励全覆盖的基础上，推出了新华制药第二期股权激励、华鲁恒升第三期限限制性股票激励。非上市公司中，省环科院、新华健康科技、新华医药设计院实施员工持股，万博化工实施超额利润提成，中长期激励整体覆盖面已超过61.1%。



10 省环科院IPO上市工作正式启动 力争成为山东国资环保“第一股”

华鲁集团是省国资委批复的唯一将生态环保产业确定为主业的省属企业，作为集团生态环保板块的核心企业，省环科院2020年提前一年完成混改，引入战略投资者，实施员工持股，2021年正式启动IPO上市工作，力争成为山东国资环保“第一股”。



12 华鲁恒升获评国务院国资委“管理标杆企业”



13 华鲁恒升荆州基地全面开工建设 “本地高端化 异地谋新篇”战略落地实施

华鲁恒升荆州第二基地落子成局，要素指标全部获批、技术来源全部确定、设计合同全部签订、关键设备全部招标，进入全面建设阶段。德州本部强势进军新能源新材料领域，长板进一步拉长，市场占有率不断提升。

14 华鲁恒升强势进军新能源领域 锂电池电解液产品占据国内60%市场

华鲁恒升碳酸二甲酯项目锂电池电解液制造技术取得重大突破，仅用12个月就完成建设投产，创业内建设最快、成果最优新记录。现稳定产出电子级（最高等级）产品，占领国内60%市场。



□ 华鲁集团强势进军新能源领域，锂电池电解液产品占据国内60%市场

集团品牌建设成果入选 2020年度国务院国资委优秀品牌故事

11

由新华制药千里送药治病救人故事改编的微电影《因为性命相托 所以全力以赴》入选国务院国资委《2020年度国有企业品牌建设100个品牌建设典型案例和100个优秀品牌故事名单》，是山东省国资国企中唯一获选的品牌故事项目。



□ 华鲁集团旗下新华制药
——因为性命相托，所以全力以赴

15 新华制药国际医药合作中心成为 全球产能最大装置水平最高的高端制剂生产基地

年产200亿片制剂的国际医药合作中心以“零缺陷”标准通过美国FDA认证，成为全球制剂制造水平最高的生产基地，吸引拜耳、罗氏等国际医药企业建立合作关系，被确定为山东省数字化车间。



□ 华鲁集团旗下新华制药现代医药国际合作中心智慧物流系统

16 鲁抗医药与中国科学院天津所 联合共建工业酶国家工程实验室

2021年10月，鲁抗医药与中科院天津所正式签署框架协议，联合共建工业酶国家工程实验室，重点开展“工业蛋白质科学与生物催化工程、合成生物学与微生物制造工程、生物系统与生物工艺工程”三个领域方向的基础研究和应用基础研究，加快产学研成果转化。

17 省环科院主导创建“山东省创新创业共同体”

经省政府批准，省环科院于2021年初主导创建了“山东省绿色产业与环境安全创新创业共同体”，目前已集聚52家成员单位，构建了5条产业链条，实施在研项目43项，一批创新成果落地转化。

集聚成员单位 **52** 家
构建产业链条 **5** 条
实施在研项目 **43** 项

18 华鲁恒升建成“恒升云” 生产、设备、安环等数据已实现一体化管理

华鲁恒升加快推进数字化建设进程，建成覆盖7大厂区、5大区域的一体化管控中心，实现了生产数据的集中化、经营数据的实时化、生产设备的安全化、安环管理数字化以及应急管理的自动化，获评“山东省化工产业智能化改造标杆企业”，德州运河恒升化工产业园获评“山东省省级数字经济园区”，均为省属企业唯一。



19 集团扶贫攻坚出硕果

集团累计投入资金超6300万元，用以参与发起省扶贫基金、新建公益项目171项、产业项目24项，贫困户全部脱贫、帮扶村全体摘帽。华鲁集团王恒冰荣获“全国脱贫攻坚先进个人”，集团选派鄄城县第一书记工作队荣获“山东省脱贫攻坚先进集体”。



20 集团“践行初心 担当使命”的国企品牌形象进一步彰显

- 省委组织部对集团2020年度领导班子考核为优秀；
- 省国资委对2020年度经营业绩考核为A类；
- 2021年国企改革述职问询位列第3位；
- 获得“山东省文明单位”和“山东社会责任企业”称号。



作为“国企改革看山东”重点采访单位，人民日报、新华社、大众日报等30余家媒体从党建与生产经营相容互促、管控体制科学有效、心无旁骛攻主业、投资干一个成一个、科技创新蓄势赋能、三项制度改革全覆盖等多方面进行了报道。



荣誉奖项

2021年度，华鲁集团坚持国企使命，践行国企担当，荣获“抗击疫情先进集体”“脱贫攻坚先进集体”“企业文化引领高质量发展标杆”等多项荣誉称号。



政治 责任

以高质量党建
引领高质量发展

01



理念与目标

党建也是生产力，抓党建就是抓发展，抓好党建就是最大政绩。以全面加强党的领导为主线，以全面夯实党建基层基础为重点，以推动党建融入生产经营为抓手，以高质量党建引领高质量发展。

加强顶层设计

党组织基本情况



123456党建模式

1 落实“一个前提”，确立党组织在公司法人治理体系中的法定地位

集团坚持将党建工作写入公司章程作为加强党的领导与完善公司治理相统一的前提

2 完善“两个机制”，促进党建工作与公司法人治理体系有机融合

完善“双向进入、交叉任职”机制

完善重大事项党委前置研究机制

3 制定“三张清单”，打造党委发挥领导作用的长效机制

制定党委及成员全面从严治党责任清单

制定“两会一层”决策议事清单

制定母子公司权责清单

4 建立“四项制度”，压实党建责任，建立目标责任制



5 推进“五个统一”，实现党建引领



6 围绕“六个过硬”，深度融入生产经营

- 政治、班子、队伍、作风、制度、业绩六个过硬
- 常态化党建攻坚项目157项
 - 降本增效过亿元
 - 创建“党建+”特色党建品牌140余个
 - 党建品牌矩阵初步形成

全面从严治党

2021年，在省纪委监委和公司党委的坚强领导下，华鲁集团纪委围绕中心、服务大局，突出“五个立足”，认真履职尽责。

- 1 组织子公司党委书记向集团纪委会述责述廉
- 2 加强对“一把手”和领导班子监督
- 3 列席子公司领导班子民主生活会和党史学习教育专题组织生活会，更新完善集团党委管理干部廉政档案
- 4 组织子公司开展廉洁风险防控，制约和监督权力运行取得阶段性成效，涵养风清气正政治生态

立足政治引领
政治监督更加深化

- 1 用好“四种形态”，从严监督执纪，做实以案促改促教，发送纪检监察建议书
- 2 邀请专家作廉政辅导，提请集团党委学习警示案例，组织子公司领导班子成员到省廉政教育馆接受教育

立足全面从严治党
“三不”体制机制
建设一体推进

- 1 组织开展纠“四风”树新风、业务接待等事项专项整治，连续2年开展廉洁升学提醒
- 2 重要节日开展廉洁警示提醒，进行明察暗访
- 3 印发实施容错免责清单，到子公司召开警示教育大会，倡树激励担当作为的清风正气

立足优化作风
良好风气进一步倡树

- 1 建立“大监督”机制，印发实施《关于进一步完善统筹监督工作的意见（试行）》
- 2 加强对“关键少数”监督
- 3 开展违规经商办企业、违规兼职取酬行为专项整治“回头看”，专项治理基层单位私留资金

立足近距离监督
日常监督更加细实

- 1 加强内控管理，健全完善纪检监察管理制度，对纪检监察人员进行谈心谈话及家访
- 2 提升能力素质，组织纪检监察人员参加省纪委调训

立足能力提升
队伍建设更加深入

夯实基层基础

■ 落实基本制度

- ① 开展《国有企业基层组织工作条例》“深化落实年”活动，组织各公司对照《条例》逐项自查，建立工作台账，细化整改措施，实行销号管理，目前均取得明显成效。
- ② 编印《党支部标准化工作手册》，让基层干部知道“干什么”“怎么干”“干到什么程度”。
- ③ 安排部署“党旗在基层一线高高飘扬”活动，与常态化党建攻坚有机结合，引导党员在疫情防控、国企改革等工作中当先锋、打头阵。

■ 建强党务干部队伍

把党务人员纳入集团干部队伍建设重点，落实“双培养”工程，党务干部与业务干部轮岗交流达51人次，从35岁以下、本科以上学历中遴选141名党建联络员。

组织基层党支部书记集中培训班，两批共培训基层党支部书记和部分党建联络员160余人次，提升工作能力。

落实“双培养”工程

干部轮岗交流达**51**人次
 遴选党建联络员**141**名
 开展业务培训**160**人次

建强党员队伍 ■

明确“将生产经营骨干人才发展成党员，将党员培养成生产经营骨干人才”的“双培养”思路，近几年始终保持“两个70%”。

创新“三评四比创五好”党员积分化管理，常态化开展“发现榜样”活动，今年评选150名集团“两优一先”，1人荣获“全国优秀共产党员”、3人获省级“两优一先”表彰。

两个70%

每年发展的党员中专业技术人员约占70%

每年有70%的新入职员工纳入党员培养计划

跨越山海心手相连 牡丹紫荆姝姿共艳

作为山东省驻港经济贸易活动的窗口公司，华鲁集团充分发挥鲁港联系作用，树立担当尽责形象，当好山东驻港企业“领头雁”，坚定维护“一国两制”，坚决承担在港言商言政和鲁港合作“总联络人”责任。

在商言政，强化政治站位。坚决服从香港工委领导，站在贯彻落实“一国两制”方针前列，团结组织山东驻港企业，积极主动发声，支持特区政府依法施政，支持港区国安立法，实施新的选举法，捐款捐物支持特区警察反暴制暴，积极参与选举助选行动，切实发挥“中流砥柱”作用。香港工委专门致函山东省委，对香港华鲁工作给予高度肯定。

在商言商，助力动能转换。发挥“山东省海外引才工作站”和“鲁港新旧动能转换促进中心”两大平台优势，借助鲁港新旧动能平衡基金，以“基石投资者”身份领投山东企业境外美元债，年度内已帮助山东省属企业、地方城投引进外资超10亿美元，有效扩大了发行规模，降低了融资成本，为全省“双招双引”和“新旧动能转换”提供强力支撑。

联通鲁港，宣传推介山东。整合山东在港企业、人脉、文化等资源，深化与香港政界、商界的高层次联络沟通，推动合作向多领域纵深拓展。积极帮助省属企业对接香港科研、人才资源，积极参与深化山东与港澳台合作推进会、跨国公司领导人青岛峰会等活动，担当作为，主动承担联系客商参会等工作任务并出色完成了相关工作。



深度融入生产经营

坚持将深度融入生产经营作为党建工作的出发点和落脚点，连续三年开展常态化党建攻坚活动。



累计实施党建攻坚项目**400**余项，解决生产难点堵点问题**600**余个，年均降本增效**过亿元**

创建特色党建品牌**140**余个，过硬支部**113**个，占比超**80%**

全国优秀共产党员——孙一倩

孙一倩，女，现任山东华鲁恒升化工股份有限公司首席主任技师。多年来，她以科技创新和精湛业务，打破国外技术垄断，使我国多项化工产业创新成果和技术专利领先世界。



实用新型专利**8**项
发明专利**1**项

- 国家级技能大师
- 全国技术能手
- 全国五一劳动奖章
- 省优秀共产党员
- 齐鲁工匠
- 富民兴鲁劳动奖章
- 享受国务院特殊津贴
- 全国优秀共产党员

爱岗敬业，她是行业难题的“征服者”

2000年，华鲁恒升上马有机胺和DMF生产线。面对国外企业技术封锁、国内行业壁垒，没有可借鉴的操作经验等困难，孙一倩苦心钻研，在她和同事们的努力下，首套DMF装置一次投产成功。她积极研发技术革新和优化控制，连续创新发明了十余项操作方案，仅五年时间，华鲁恒升就成为全球最大的DMF制造商，质量和能耗指标均达到了世界先进水平。

刻苦钻研，她是行业难题的“终结者”

2010年，孙一倩开启了对乙二醇技术难题的“征服”之旅，先是研发编写了5万吨煤制乙二醇装置运行工艺方案，使装置成功投产。接下来直接参与开发国内首套单线产能最大的50万吨煤制乙二醇项目设计和投运的全过程，创造了多项行业纪录。项目运行后，她继续对工艺进行优化创新和技术改造。仅碳酸酯工序甲醇回收项目，年降低运行成本达9000万元。

勤勉奉献，她是传帮带的“践行者”

她带头成立“孙一倩国家级技能大师工作室”，以“攻关、传艺、创新、交流”为主旨，培养出30余名专业技术人员和高素质技能人员，其中包括高级技师2名，技师16名，山东石化行业技术能手3名，山东富民兴鲁奖章获得者1名等。

王恒冰，男，45岁，现任中科华鲁土壤修复工程有限公司党支部书记、副总经理，原省派菏泽市鄄城县彭楼镇糖牛楼村第一书记、华鲁集团派驻鄄城县大埝镇扶贫督导员。



全国脱贫攻坚先进个人——王恒冰

“党建+”引领各项扶贫工作，逐步探索一条脱贫致富、乡村振兴之路

王恒冰创造性提出“一带五、两服务”的村级管理体系，完成修路、通水等十二项民生项目，补齐了十七年民生短板。实施果木惠及贫困户增收计划和“小菜园助推微扶贫”工程。筹建食品厂并打造“一村一品”芝麻糖“厂+糖坊+贫困户”模式，春节前一个多月实现收入105万元。建设了蔬菜大棚、光伏发电等十个产业项目，建立村级项目储备库。创新资源、招才引智，完成1500亩土地流转，成立集体参股的农业股份公司；筹建留学人员创业园，五名博士及三个填补国内空白项目入驻，成功打造引领村级发展的“三驾马车”。启动美丽乡村试点工作，韩庄、胡庄全面打造升级为美丽乡村。

激发群众脱贫攻坚内生动力，积极探索扶贫资产管理长效机制，构架社会大扶贫格局

指导“第一书记”制定规划、产业布局，帮扶村“一事一议”、“一村一品”工程落地。顺利完成夏收防火、抗旱打井、疫情防控战，策划华鲁集团乡村振兴产业引导种子基金，建设104亩益客三期配套工程产业扶贫基地。个人捐助公益慈善扶贫项目九项、资助七个贫困家庭大病救急。参与省委组织部、扶贫办、财政厅等和各市县组织的各级干部扶贫专题培训十六场次，完成五千余人次授课任务。

四年来，带领驻地第三、第四轮第一书记完成97项惠民工程，累计完成投资近五千万，惠及6个行政村、21个自然村、18000余名群众，帮扶村顺利脱贫摘帽。个人荣记三等功并荣获全国脱贫攻坚先进个人。

党建攻坚常态化融入生产经营

项目名称：充分发挥支部战斗堡垒作用，百日攻坚有效推进己内酰胺项目建设
支部名称：华鲁恒升技术中心党支部

主要做法：

设置“党员示范岗”、“党员先锋队”，党建与中心工作相融合，确保关键岗位有党员领，关键工作有党员盯，关键时刻有党员撑。

主要成效：

酰胺及尼龙新材料项目（30万吨/年）于2020年2月开工建设，2021年9月中旬主体装置完工。10月5日产出己内酰胺产品，并很快达到优等品——标志着己内酰胺及配套装置（40万硫酸、30万吨双氧水、45万吨硫酸铵、30万吨己内酰胺）流程全部打通，一次性开车成功。

酰胺及尼龙新材料项目
开工时间: 2020年2月
装置完工: 2021年9月
30 万吨/年

己内酰胺及配套装置流程全部打通

硫酸 40万吨 双氧水 30万吨 硫酸铵 45万吨 己内酰胺 30万吨



项目名称：党建融入引领重点产品销售增量
支部名称：鲁抗医药国贸公司党支部
主要做法及成效：国贸支委班子切实落实公司走动管理的要求，深入基层了解需求，发挥好堡垒作用，解决存在的问题。各业务部门党员骨干，发挥旗帜作用，以千万级增量为抓手，做好年度销售计划和市场开拓方案，做好客户维护，不断扩大市场份额，扩大销量。

做好增量任务的分解，每名党员任务量化，确定增量目标。2021年制剂出口完成累计增量计划的150%，兽农新产品泰拉菌素同比增长147%，替米考星系列销售额同比增长60%。



2021年制剂出口完成
 累计增量计划

150%

兽农新产品泰拉菌素
 同比增长

147%

替米考星系列
 销售额同比增长

60%

项目名称：党建领航新旧动能转换，完成板框压滤机用于回收替代离心机项目
支部名称：新华制药205车间党支部
主要做法及成效：以支部书记作为项目总负责人进行引领，以党员带头形式，组建施工组、调试试机组、物资保障组，相互配合，共同推进，实现1台立式全自动压滤机替代7台离心机，加快了车间新旧动能转换。节能降耗，年节约电84.15万度，年节约人工费用30万元。



年节约电
84.15 万度

年节约人工费用
30 万元

项目名称：“水源地和供水安全综合防控与流域水环境容量提升关键技术与示范”攻坚项目
支部名称：省环科院水环境党支部
主要做法及成效：3名党员冲锋在前，履职尽责，认真配合课题工作，并建立了与山东大学、山东建筑大学等高校技术落地的合作模式，湿地部分已经完成1.43亿的示范工程配套，提前、超额完成项目示范工程配套任务。2021年，共计进款3411万元，占课题省拨总经费约90%，达到了预定目标。

湿地部分已经完成的示范工程配套

1.43 亿

2021年共计进款

3411 万元



党建品牌矩阵初步形成



品牌名称：红团队、蓝低耗、绿环保
支部名称：华鲁恒升碳一车间党支部

主要做法及成效



支部坚持“双培养”制度，多措并举加强政治理论学习，通过专题培训、岗位练兵、仿真模拟等多种形式，激励党员成为业务标兵、岗位能手。目前，已累计培养出30余名优秀技术人才、40余名优秀技能人才。党支部建设和生产经营“双促进双提升”，支部成立以党员骨干为主体的专项问题攻关小组，研讨解决平台稳定、高产瓶颈问题，碳一装置运行负荷最高达到120%，单炉运行周期最高达到95天，突破历史最高纪录，成功实施了将尿素解析液回收再利用，防冻水和蒸汽冷凝液的回收利用等节能改造，总氨产量突破130万吨。



主要做法及成效：102车间党支部充分发挥党员先锋模范作用，凝聚职工群众集体智慧，围绕车间安全、环保、质量、节能和降本增效目标，第一党小组开展了1个党员1个攻关课题活动，实现了雷贝产品生产线改造升级；第二党小组开展1个党员带1组年轻职工活动，党员发挥“传帮带”，师徒合力攻难关，进一步化解了车间职工老龄化和集中退休带来的技术断档风险。两个党小组齐发力，车间全年实现了安全生产无事故，节约成本302万元。



品牌名称：党建1+1
支部名称：新华制药102车间党支部

主要做法及成效：支部创建党员“1+1+N”工作法，让党员有一承诺，有一赋分考核，参加N项实践活动。推行党员骨干“一人一题”，实施“岗位能手”创建工程，组织开展新技术成果交流、合理化建议、技术改进项目、青工创新创效、QC提升、千元增效等活动。车间生产的泰乐菌素等产品顺利销往国际市场，打造了泰乐高端品牌。



品牌名称：以红心守初心 以优品铸精品
支部名称：鲁抗医药607车间党支部

品牌名称:
党群共建+业务联建
支部名称: 省环科院
综合咨询党支部

主要做法及成效：自党支部成立以来，以综合咨询+智慧环保为基础，各部门齐心协力深耕潍坊市场，在环境影响评价、工业园区地下水调查评估、规划、碳排放和环保管家等方面的市场多面开花，创下单市合同额1241.6万元的好成绩，实现了党支部的业务增量。在党员干部引领下，支部各业务部门员工呈现出了特别能吃苦、特别能战斗的精神面貌，各部门生产经营工作均取得了优异的成绩。



2021年度获得上级党组织表彰情况



《坚持“工作找问题、党建破难题”，以常态化党建攻坚行动助力高质量发展》被省国资委授予“省属企业党委书记抓基层党建突破项目二等奖”



《传承红色基因，践行时代精神》被省国资委授予“省属企业权属单位党委书记抓基层党建突破项目二等奖”



《以提升组织力为重点的基层党建体系的建设》被省国资委授予“省属企业权属单位党委书记抓基层党建突破项目三等奖”

经济 责任

为高质量发展
赋能

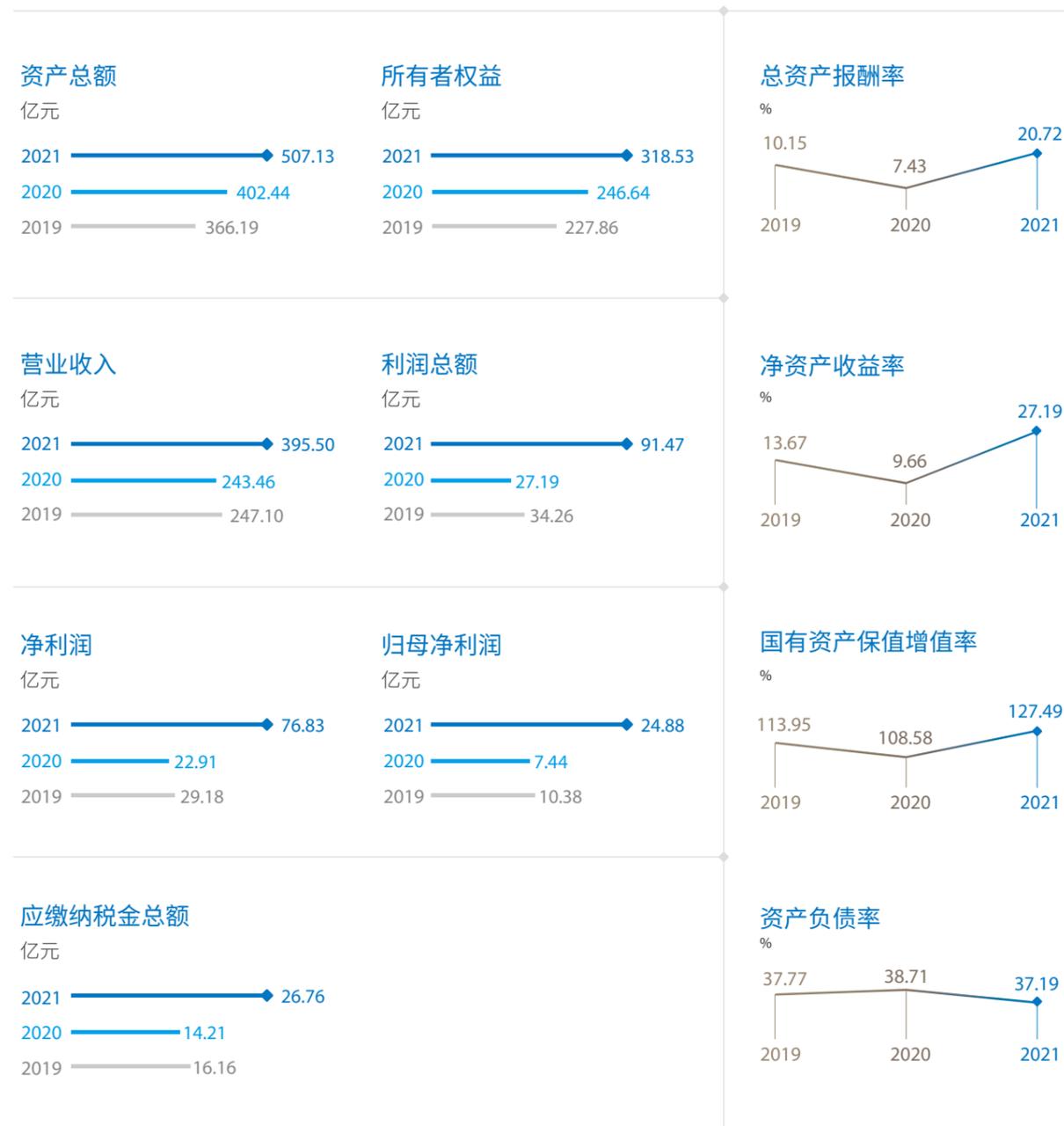
02



理念与目标

坚持新发展理念，追求“有利润的收入和有现金流的利润”，争做高质量发展的典范。

工作成效



完善公司治理，提升管理效能

持续优化管控模式

集团强化党建引领，全面落实两个“一以贯之”，抓住国企改革三年行动国有经济优化和结构调整等带来的改革机遇，通过优化完善管控体系、规范董事会建设等专项工作，持续探索国企治理现代化之路，有效促进管理提升。

加强党的领导和党的建设，赓续红色基因

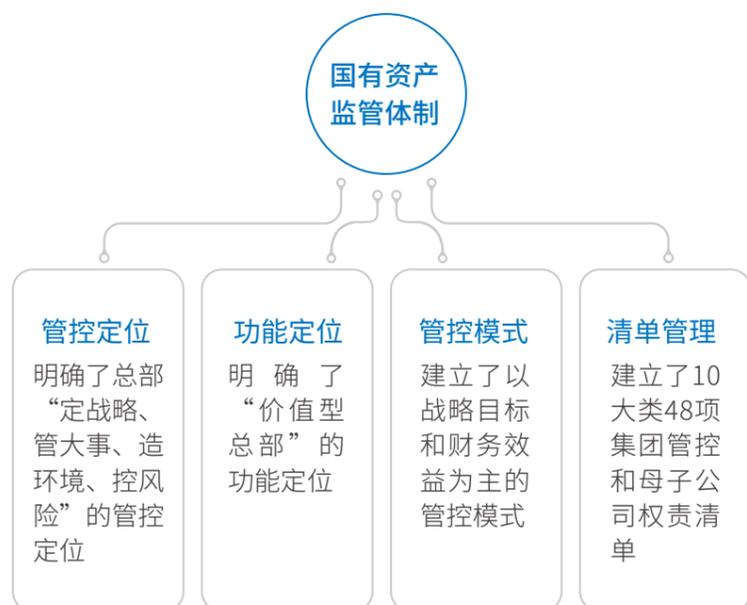


全面建立中国特色现代企业制度

- 董事会应建尽建
- 重要子企业董事会专门委员会实现规范运作
- 外部董事占多数的企业达到100%
- 全面落实董事会和总经理办公会议事规则及清单、董事会授权经理层制度、总经理工作报告制度
- 全部建立党委会议事规则及清单
- 权责“清晰到位”，“三重一大”等事项全部执行党委前置研究程序

■ 深化国有资本投资公司改建，形成以管资本为主的国有资产监管体制

● 敬畏市场 放权松绑



● 强化监督 同频共振



□ 以市场化为导向

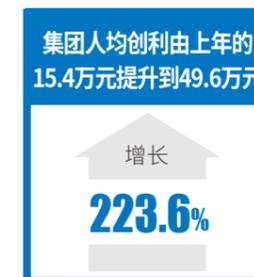
“三能”机制实现常态化、全覆盖

积极倡树三大理念



■ 全面建立“能上能下、能进能出、能升能降”的机制

赛马不相马，谁能干谁来干，打出揭榜竞聘、横向交流、纵向挂职、交叉轮岗等一套“组合拳”。近两年来，管理人员占比控制在**1%**以内，总部管理人员**0.22%**。坚持“拆庙、撵神、搬椅子”，管理人员“下”的比例达到12.76%，员工“出”的比例达到3.12%，收入“降”的人数比例达到11.42%。2021年，集团人均创利由上年的15.4万元提升到49.6万元，增长了223.6%。



■ 全面实行任期制契约化管理

44家子企业的138名经理层成员全部签订契约，4家子企业7名职业经理人全部为外部选聘。2家主业公司经理层全体起立，揭榜竞聘。



■ 上市公司全面实行对标考核

对照同行业优秀企业先进水平设置引导类指标，对标结果与薪酬紧密挂钩。效益升、薪酬升，效益降、薪酬降，子公司主要负责人全部实施差异化薪酬，最高相差达到11倍。



以混促改，发挥利益绑定激励优势

混改企业户数占比
88%

资产占比 **97%**

省环科院业务实现营业收入
7.85 亿元
同比增长
27.51%

利润
9953 万元
同比增长
122.97%

■ 权属企业“能混则混”

山东鲁抗好丽友生物技术开发有限公司、苏伊士环科环保科技有限公司等5家新成立公司全部顺利实施混改。集团混改企业户数、资产占比分别达88%、97%。省环科院作为国家第四批混改试点2020年底提前一年完成混改，正在接受上市辅导。2021年，省环科院业务发展再上新台阶，经济指标大幅提升，实现营业收入7.85亿元，同比增长27.51%；利润9953万元，同比增长122.97%。2021年12月10日，省环科院召开IPO上市工作启动会，正式拉开了省环科院上市的序幕。



■ 资产证券化率持续提升

2021年集团将中和环保装入上市公司，整体资产证券化率达到92%，其中，医药化工主业资产证券化率达到99%，医药主业资产已实现100%整体上市。

■ 中长期激励持续推进

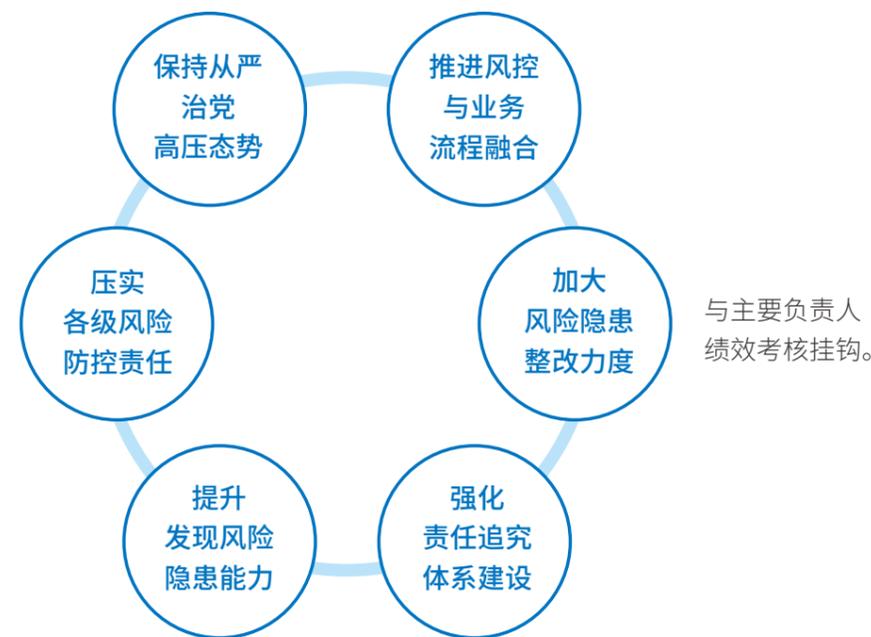
上市公司通过股权激励深度混改。华鲁恒升、新华制药、鲁抗医药3家上市公司股权激励已全覆盖，万博化工实施了超额利润提成，华鲁恒升和新华制药分别实施第二期和第三期股权激励。

科学管控，全面落实风险防范机制

- 建立目标责任制，把原则规定转化为可考核、可量化的“刚性标准”。
- 建立督导考核制，考核结果与各公司领导班子成员任免、薪酬、奖惩“三挂钩”。

以“风控”为导向优化业务流程顶层设计，建立业务流程体系框架。

构建“个人自控、部门协控、集中管控”的多层防控体系。



探索建立“大监督、大风控”体系，提高监督效能。

设置“警示线”和“高压线”，通过“点对点”的责任追究“预期警戒”措施，树立风险管控红色警示牌。



- ① 全年未发生新增重大风险事件
- ② 各类风险隐患实现有效识别并处于可控范围

员工 责任

一起成就
非凡

03

理念与目标

人才是第一资源，更是企业的核心竞争力。员工责任是企业基本的社会责任，也是企业不断发展的前提。华鲁集团将盘活和配置有效资源、激发和调动员工动能作为管理的出发点和落脚点，统筹做好人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、绩效管理、薪酬福利管理、劳动关系管理等六大职能，通过创新机制、构筑平台，加强人才开发与培训，努力打造一支德才兼备、持续作为的职业团队，通过团队价值的提升推进集团持续高质量发展。

工作成效

华鲁集团员工权益关键指标

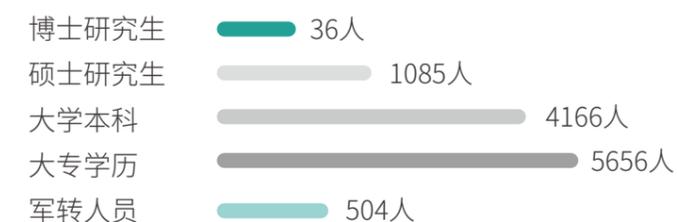
	2021	2020	2019
劳动合同签订率 (%)	100%	100%	100%
社会保险覆盖率 (%)	100%	100%	100%
人均带薪休假天数 (天)	8	8	6
员工培训覆盖率 (%)	100%	100%	100%
职工平均工资水平 (万元)	12.19	10.59	9.97
员工离职率	1.53%	1.64%	1.56%

华鲁集团员工帮扶统计

帮扶项目统计	2021		2020		2019	
	人(户)次	金额(万元)	人(户)次	金额(万元)	(户)次	金额(万元)
救助困难职工 (人次)	569	97.15	443	113.3	568	111.85
走访慰问困难员工家庭 (户)	444	95.65	307	103.15	436	104.15
资助困难职工子女入学 (人次)	208	13.1	200	26.29	217	23.09
救助重病员工 (人次)	106	98.64	133	80.17	124	79.16

保障员工合法权益，为更多的人创造机会

截至2021年底，集团在岗员工18211人、平均年龄39岁，大专学历5656人、本科学历4166人、硕士研究生学历1085人、博士研究生学历36人、接收军转人数504人（其中2021年接收12人）。



2021年度，集团共提供招聘岗位1667个，其中校招1343人、社招324人。

持续完善薪酬福利体系

1.集团各权属企业全部实施了五险一金

2.中长期激励走深走实

- 上市公司股权激励全覆盖，持续开展多期激励计划
- 省环科院面向249人核心骨干实施员工持股
- 山东新华万博化工以净利润完成值为基数，按20%计提超额利润提成，超额1倍完成目标任务
- 山东新华医药化工设计有限公司正在试行科技型企业股权激励

畅通职业发展通道，让更多员工成为主角

培训开展

华鲁恒升、新华制药、鲁抗医药获批技能人才自主评价试点企业。

技能人员学历提升班

共培养 **106** 人

争取政府部门培训补贴

58 万元

华鲁恒升进一步深化校企合作模式，联合德州职业学院举办“企业新型学徒制”技能人员学历提升班。

新华制药继续开展“金蓝领”培训工作，2021年度共培训258名学员，240名学员取得职业技能等级证书。主办“淄博高新区安全技能大赛”，并获得“高新区安全技能培训示范点”，进一步提高了企业青年职工的安全基本素养，增强青年职工实操技能、自防、自救、互救的能力。



鲁抗医药推行全员持证上岗制度，培养一专多能员工，共623名员工获上岗证，其中96人取得2个以上岗位上岗证。组织员工参加山东省医药行业“技能兴鲁”大赛，承办了市级二类竞赛五项，承办了高新区“蓼河工匠杯”第四届化学检验工技能大赛。



发展通道

2021年，新华制药获批淄博市首家特级技师评价企业，在公司内设立特级技师岗位，拓宽了技能人才职业晋升发展通道。



2021年8月新华制药开展首批特级技师评审



2021年9月央视报道新华制药 特级技师工作开展情况

鲁抗医药2021年建立了完善的研发技术人员、管理人员、营销人员职务职级晋升通道、技能员工职务职级及晋升双通道，建立各通道之间转换的渠道和机制。

人才培养

鲁抗医药通过多种方式加强公司人才队伍建设，年度开展专业学习小组培训20余次，对入职青年学生进行阶段性考核评价，公开选拔表现突出的青年学生进入后备人才库，组织交流轮岗学习培养复合型人才。



省环科院建立了多元职业发展通道，为员工提供集职能支撑序列、业务序列、技术序列、技能序列等多序列并存的人才职业发展路径，着力破除束缚人才发展的体制机制障碍，激励员工建立职业生涯规划，形成了具有竞争力的企业用人、育人、留人机制。

民主管理

新华制药召开2021年度公司管理层与班组长、一线职工代表恳谈会，共收到来自基层19个单位、98个恳谈问题。公司领导对恳谈议题逐一分析、答复和说明。

鲁抗医药充分发挥党、团、工会的作用，依法依规开展、实施民主决策，常态化开展“千元增效”和合理化建议活动。



2021年3月鲁抗医药举行经理层揭榜竞聘

省环科院全面推进以职工代表大会为基本形式的民主管理进程，通过组织召开会议、征集职工议案、开展建言献策活动等形式，切实维护员工合法权益。

香港华鲁组织山东驻港企业员工观看开幕礼，组织学习了中央人民政府驻香港特别行政区联络办公室主任、香港特别行政区维护国家安全委员会国家安全事务顾问骆惠宁题为《筑牢国家安全基石 守护安居乐业家园》的讲话。



山东驻港企业员工观看2021年香港“全民国家安全教育日”开幕礼



香港中国企业协会山东企业分会参观百年伟业主题展

持续改善职业健康

华鲁集团坚持“以人为本”理念，始终将加强职工劳动保护作为改善职业健康的头等大事，尊重职工生命安全，关爱职工身心健康，通过压实主体责任、完善管理制度、加强培训教育、开展隐患排查，多措并举加强职工劳动保护，保证职工劳动保护权益得以实现。

华鲁恒升职工医院组织开展急救技术比武活动，进一步提高医护人员的业务水平。

新华制药持续提升职业防护等级，每年职业防护经费近600万元。推动职工对呼吸性防护用品进行适合性评价，确保职工生命健康的最后一道防线。

鲁抗医药成立安全生产协会，集合安全管理、设备、电器、仪表、生产技术等骨干人员参与公司安全隐患排查工作，投入1004万元进行设备改造和技术提升，完成57项安全措施，以班组为单位开展了1826次KYT活动。

省环科院开展“践行职业健康 争做健康达人”职业健康宣传教育活动，通过张贴宣传横幅、宣传图版和发放宣传单的方式让全院职工对职业病相关知识有了更深了解，增强了职业病防范意识。



客户 责任

提升合作价值
实现互利共赢

04

理念与目标

坚持客户至上、质量为先，严格管控产品质量，以高质量的产品、低成本的运营、合理的价格、规范的运作、稳定的供应、优良的服务、良好的投资者关系为依托，在长期稳定的合作中提升双方合作价值，实现互利共赢。



工作成效

<p>华鲁恒升共有大类产品 39种</p> <p>新华制药产品 195个</p> <p>鲁抗医药产品 214个</p>	<p>华鲁恒升客户数量达到 6477家</p> <p>新华制药有客户 3225个</p>	<p>鲁抗医药直接发货商业客户 3200家</p> <p>省环科院共承接项目 1252项</p> 
--	--	--



高端化工板块2021年新开拓客户**882**家，下游涉及新能源、新材料、电子化学品、医药、农药等多个板块。伴随集团在新能源板块不断深入，下游客户开发增长明显。

生物医药板块加大心脑血管病防治重点药品——介宁的推广力度，产品进入**1000**多家二级以上医院和**3000**家以上基层医院，在零售药店的铺货率达到**50%**。



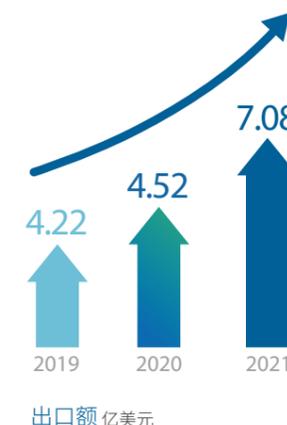
国际客户开拓成效明显

2019-2021年出口额分别为4.22亿美元、4.52亿美元、7.08亿美元，出口额逐年增长。

■出口国家分布范围广泛

化工产品主要出口日本、韩国、印度、越南、马来西亚、泰国、新加坡、印度尼西亚、意大利、土耳其、澳大利亚、俄罗斯等市场。

医药产品主要销往欧洲、美国、东南亚、中亚、拉美、北非等地区，随着国家“一带一路”战略的出台，鲁抗医药加大“一带一路”沿线国家一级新兴市场的开发力度，2021年“一带一路”市场销售额增长30%以上，成为新的业务增长点。



■与跨国企业合作走向深入

罗氏美多芭合作项目

2021年9月24日，新华制药与瑞士罗氏集团合作的美多芭项目正式投入商业运营，预计2022年底将达到年产10亿片生产能力，占据95%以上国内市场，该项目为罗氏公司在山东唯一落地项目。



新华制药与罗氏美多芭项目商业运营启动仪式

国际合作疫苗及产业化建设项目

2021年，鲁抗医药与韩国好丽友合作共建国际疫苗及产业化建设项目，项目总投资6.5亿元。项目建成后，具备年产结核病防治疫苗5000万剂，冻干粉针920万支，雾化吸入剂产品2000万支的生产能力。



鲁抗医药与韩国好丽友疫苗合作研发签约仪式

强化质量管理，提供优质产品

☐医药板块质量情况

2021年医药板块顺利通过各项审计、认证245次，市场监督抽查合格率100%，内部质量抽查合格率100%。

☐质量认证

原料药

- 卡比多巴、氢可等21个原料药获得出口欧盟符合性证明文件
- 格列美脲产品完成日本卫生部注册
- 氢化可的松完成韩国卫生部注册
- 泼尼松龙完成印度卫生部注册
- 泼尼松完成美国FDA注册
- 卡比多巴完成台湾地区注册
- 泰乐碱获CEP证书
- 泰乐碱和磷酸替米考星获得印度注册证书

制剂药品

- 苯巴比妥片马达加斯加注册
- 维生素C泡腾片（规格：1g/片）秘鲁注册
- 安乃近注射液（规格：2ml、1g）危地马拉共和国注册
- 地塞米松磷酸钠注射液（规格：2ml、8mg）危地马拉共和国注册
- 盐酸纳洛酮注射液（规格：1ml、0.4mg）香港地区注册

参与制定16项标准，其中：7项国家标准、5项行业标准、2项地方标准、2项团体标准。

序号	标准名称	标准编号	类型	本企业参与情况	位置
1	肥料级硫酸铵	GB/T 535-2020	国家标准	参与	5
2	工业冰乙酸	GB/T 1628-2020	国家标准	参与	5
3	工业用乙二醇	GB/T 4649-2018	国家标准	参与	5
4	工业三聚氰胺	GB/T 9567-2016	国家标准	参与	2
5	工业用三甲胺	GB/T 24770-2009	国家标准	参与	1
6	工业用甲胺及甲胺水溶液方法	GB/T 30303-2013	国家标准	参与	3
7	玉米一次性施肥技术指南	GB/T 37088-2018	国家标准	参与	5
8	工业用二甲基甲酰胺	HG/T 2028-2009	行业标准	参与	1
9	工业用一甲胺	HG/T 2972-2017	行业标准	参与	3
10	工业用二甲胺	HG/T 2973-2017	行业标准	参与	3
11	工业正丁醛	HG/T 4964-2016	行业标准	参与	3
12	工业异丁醛	HG/T 4965-2016	行业标准	参与	4
13	合成氨产品能源消耗限额	DB37/ 757—2007	地方标准	参与	3
14	合成氨安全生产技术规范	DB37/T4023-2020	地方标准	参与	3
15	煤质合成氨、尿素行业清洁生产水平分级标准（大气污染物）	T/CNFAGS 1-2021	团体标准	参与	2
16	煤质合成气生产合成氨、甲醇、煤基化学品及氮肥制造智能化评估规范	T/SFCCIA001-2021	团体标准	参与	3

2021年度质量控制措施及成效

牢固树立“质量也是企业生命线”的理念，突出事前、事中、事后管理，加强质量控制。

签订责任书

集团和子公司签订生命线（质量）工程责任书，明确工作目标、主要任务、考核办法。

完善质量体系

参照中国、美国、欧盟和世界卫生组织等法规要求，建立了完善的国际化质量管理体系，并持续改进和提高，从厂房设施、人员配置、仪器设备、原辅包材、生产检验、成品放行等各方面高标准、严要求把控药品质量。

完善管理制度

对点对接、防治风险、系统把控，制定9项质量管理制度，同时结合质量法律法规转化、升级质量管理文件51份。

持续推进质量提升活动

推进37个原料药项目、21个制剂项目的质量目标及质量改进提升,65项质量攻关、112项QC活动的开展以及20项质量管理专项的开展。

深入开展质量月活动

开展质量视频制作与宣贯、合理化建议、质量知识培训、质量负责人讲质量、产品质量系统评估、国家医药质量监管趋势分析、质量协会实操训练、质量案例收集等活动，助推全员质量意识提升。

质量管理成果丰硕

- “以欧美市场为导向的国际化全面质量管理经验”获评 2021年山东省工业企业“质量标杆”典型经验
- 阿莫西林胶囊荣获“抗感染类优秀产品品牌”
- 头孢拉定胶囊荣获“抗感染类优秀产品品牌”
- 注射用青霉素钠荣获第二届“山东名片”品牌影响力TOP榜评选产品品牌
- 2021年5月，鲁抗医药荣获第二届“山东名片”品牌影响力TOP榜评选产品品牌





创新 责任

开拓创新
领跑未来

05

理念与目标

创新是引领发展的第一动力。华鲁集团深入实施创新驱动发展战略，开展重大新产品和关键核心技术研发，着力攻克一批“卡脖子”技术，为集团高质量发展提供有力支撑，争取到“十四五”末，集团综合科技实力和竞争力全面提升。



工作成效

2021年研发投入16.41亿元，占营业收入的4.15%，同比增长43.76%，增长速度高于省委省政府要求的同比增长25%的目标，研发投入额度、同比增长幅度均创历史新高。

高端化工板块

高端化工板块成功投产了精己二酸品质提升项目、碳酸二甲酯增产提质系列技改项目、30万吨/年己内酰胺及配套装置等重大项目，年内累计创造销售收入约32亿元，实现利润超5亿元。

生物医药板块

生物医药板块成功投产了鱼油软胶囊、兽药制剂项目、乙酰丙酮钙等项目，进一步增强了产业链竞争力，丰富了产品结构。

生态环保板块

生态环保板块土壤与地下水修复类技术持续转化，特别是完成首个大型土壤修复项目验收，修复效果获得省生态环境厅复函认可，为后续承接大型修复工程积累了经验。全年土壤与地下水修复业务累计合同额3.1亿元，成为工程业务新的增长点。

大力推动科技创新，释放价值创造力

■研发投入额度和增长比例

2019年集团科技投入 10.96 亿元	2020年集团科技投入 11.41 亿元	2021年集团科技投入 16.41 亿元	年均增长 22.36 %
--------------------------------	--------------------------------	--------------------------------	------------------------

■科研院士团队、高层次人才及平台

国家级企业技术中心	2个
国家级博士后科研工作站	3个
国家级人才工程工作站	1个
国家级技能大师工作室	2个
省级企业技术中心	6个
省级工程（技术）研究中心	6个
省级创新创业共同体	1个
省级新型研发机构	1个
山东省品牌国际合作基地	1个
院士工作站	3个
泰山学者特聘专家岗位	1个
山东省技师工作站	2个
省级协同创新中心	1个
市级研发/人才平台	11个
与国内高校、科研院所联合搭建合作研发平台和人才平台	10个
2021年引进院士	4名

2021年，引进院士**4**名现已形成“**11位院士挂帅搞创新，10大研发平台齐发力**”的创新格局。



11位院士挂帅搞创新



钱逸泰

中国科学院院士（恒升）



甄永苏

中国工程院院士（新华）



沈寅初

中国工程院院士（新华）



张运

中国工程院院士（新华）



王静康

中国工程院院士（鲁抗）



杜冠华

国际欧亚科学院院士（新华）



ROSE AMAL

中国科学院院士澳大利亚技术科学与工程院院士、科学院院士（新华）



张友明

欧洲科学院院士（鲁抗）



周宏灏

中国工程院院士（新华）



黄国和

加拿大工程院院士（省环科院）



段雪

中国科学院院士（省环科院）



新华制药与国内甾体龙头湖北共同药业联合设立了“山东同新药业有限公司”，进一步延伸激素系列产品产业链。

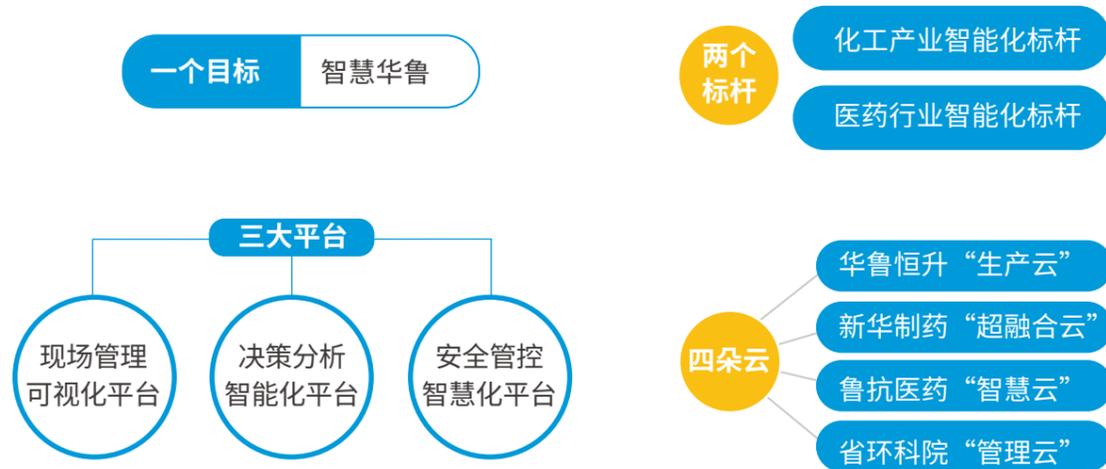


鲁抗医药与世界500强企业韩国好丽友共同成立“山东鲁抗好丽友生物科技开发有限公司”，向诊断试剂、生物疫苗等领域进军。



省环科院与法国苏伊士集团共同设立了“苏伊士环科环保科技(济南)有限公司”，这也是山东省在生态环境领域与世界500强企业首次达成合作的项目，将进一步提升我省危废处理能力。

加快数字化转型，强化信息技术赋能



■华鲁恒升

- 华鲁恒升“安全事件智能决策与应急联动”入选“国家智能制造优秀场景名单”。
- 德州运河恒升化工产业园被评为“山东省省级数字经济园区”。
- 华鲁恒升被评为“山东省化工产业智能化改造标杆企业”。

■鲁抗医药

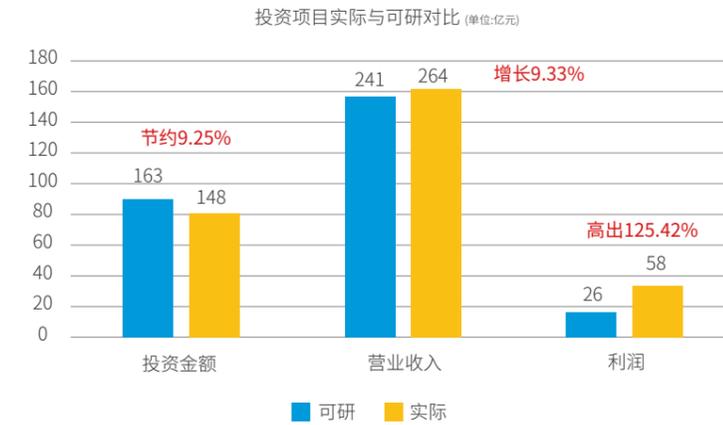
- 鲁抗医药被山东省信息化与工业化融合促进中心评为“2021年度山东省两化融合优秀企业”。
- 建设的智慧运营工业互联网平台入选2021年工信部工业互联网试点示范项目名单。
- 申报的《构建企业综合信息化管理平台》被中国企业联合会遴选为“全国智慧企业建设最佳实践案例”。

■新华制药

新华制药现代医药国际合作中心MES信息化管理系统项目入选山东省“现代优势产业集群+人工智能”试点示范项目名单。

项目干一个成一个，个个都有竞争力

近年来决策建成的总投资额约163亿元的19个投资项目，与可行性研究报告比，实际投资节约9.25%；实现营收增长9.33%；实现利润高出125.42%。



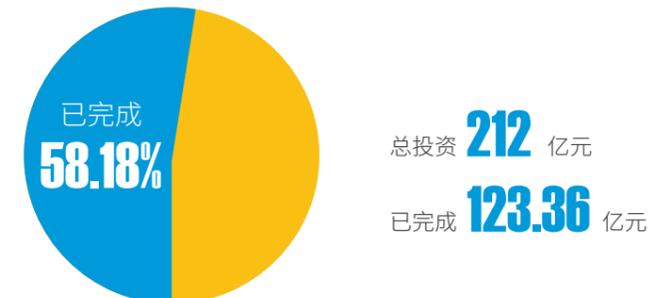
整体投资情况

华鲁集团历来重视项目投资，把重点项目作为推动企业高质量发展的“主引擎”和“硬支撑”。近三年（2019—2021年），集团分别完成固定资产投资33.1亿元、50.05亿元和56.57亿元。



项目推进情况

截至2021年底，集团共有10个项目列入山东省新旧动能转换重大项目库优选项目和省重点项目，总投资212亿元，2021年底累计完成投资123.36亿元，完成总投资的58.18%。



十大项目取得重大进展

1) 年产150万吨绿色化工新材料项目

该项目为省新旧动能转换重大项目库优选项目，主要由50万吨/年乙二醇项目等子项目组成。其中：草酸项目一次性开车成功，有效提高了乙二醇产品链盈利能力。DMF改造项目顺利开车，进一步扩大了DMF产品在全球的领先优势，成为新的效益增长点。



2) 精己二酸品质提升和酰胺及尼龙新材料项目

该项目为省重大项目，由精己二酸品质提升项目和酰胺及尼龙新材料项目等子项目组成。其中，精己二酸品质提升项目于2021年2月19日建成投产，酰胺及尼龙新材料项目酰胺装置于2021年10月建成投产。



3) 现代医药国际合作中心项目

该项目为省重大项目，由国际合作中心一期、二期项目组成。项目总投资7.28亿元，现已建成投产，相继获得英美等规范市场认证和菲律宾GMP认证，有效提升了制剂国际化水平。



4) 特色原料药及其配套项目

该项目为省新旧动能转换重大项目库优选项目，项目总投资3.7亿元，截至2021年底累计完成投资0.76亿元，完成总投资的20.54%。



5) 高端新医药制剂产业化项目

该项目为省重大项目，项目计划总投资21亿元，截至2021年底累计完成投资3亿元，完成总投资的14.29%。



6) 高端动植物生物药品生产基地建设项目

该项目为省新旧动能转换重大项目库优选项目，项目计划总投资6.39亿元，现已竣工投产，搭建了国内最完整、竞争力最强的泰乐菌素产业链。



7) 年产1200吨7-ADCA医药中间体及配套动力车间建设项目

该项目为省新旧动能转换重大项目库优选项目，项目计划总投资3.83亿元，于2021年完成工程建设，并列入国家发改委中央预算内资金投资计划，对解决7-ADCA“卡脖子”问题，提升头孢菌素产业链竞争力具有重要意义。



8) 生物医药循环经济产业园项目

该项目为2018年新旧动能转换重点项目，项目计划总投资17亿元，于2020年底竣工并开始进行试生产，实现了生物医药产业园区集约化、智能化、绿色化生产，进一步提高了大观霉素、泰乐菌素等原料药产品的竞争力。



9) 高新生物技术产业园项目

该项目为2018年新旧动能转换重点项目，项目计划总投资6.9亿元，于2020年竣工正式投入生产，项目的实施大大提高了固体制剂、粉针产品的工艺装备水平和生产效率，拓展和改善了企业的生存和发展空间。



10) 鲁抗赛特高端制剂产研中心项目

该项目为2019年山东省新旧动能转换重点项目。现已全部投产，年生产能力36.25亿片（粒、包），实现了环保领先、经济集约、智能制造、技术集成、精准控制的制造模式。



安全责任

员工幸福的保障
企业绩效的基础

06



理念与目标

华鲁集团全面贯彻“安全是员工幸福的保障，安全是企业绩效的基础”理念，将安全文化建设融入到安全生产全过程中，在职工中牢固树立起“安全高于一切、重于一切、先于一切”的思想认识，真正把“安全第一”落到实处。

工作成效

安全投入额度

7790万元

确保安全生产设施设备、作业现场安全条件、安全风险评估、劳动保护、隐患整改等方面的资金保障。



安全工作成果

综合应急演练
次数



专项应急演练（现场处置）
次数



安全生产投入额度
万元



员工培训人数
人



注册安全工程师
人



强化安全体系建设

安全管理体系执行情况

集团旗下华鲁恒升、新华制药、鲁抗医药均为山东省“两个预防”体系建设标杆单位，均为安全标准化建设达标单位，其中新华制药被国家应急管理部推荐为“双重预防体系建设”国家级试点单位。华鲁恒升、鲁抗医药、省环科院通过了职业健康安全管理体系认证。集团旗下各公司的人(人员)、机(机械)、料(材料)、法(工法)、环(环境)、测(测量)均处于良好状态，安全生产规范化建设水平持续提升。

2021年度安全文化建设情况

华鲁集团上下全面贯彻“安全是员工幸福的保障，安全是企业绩效的基础”理念，将安全文化建设融入到安全生产全过程中。2021年，华鲁集团坚持“隐患即事故”防范理念，紧紧抓住重大危险源、重点危险工艺、重点危险化学品、重大风险点，不断修订安全管理制度和操作规程，认真开展培训教育，按照“四不放过”原则落实应急演练和隐患排查治理，各生产环节均符合安全生产法律法规和标准规范。



« 2021年9月，新华制药咖啡因车间开展形式多样的安全活动日



2021年11月，鲁抗医药举办“消防宣传月”启动仪式暨趣味运动会»

2021年度各公司 安全设施设备投入及建设情况



安全信息化建设情况

华鲁集团化工板块已搭建起生产管控一体化平台，以生产运营管理（MES系统）与安全环保管理（HSE系统）为核心，覆盖计划、调度、操作、工艺、设备、能源、安全、环保等生产管理环节，安全管控和预测预警能力持续提升。

医药板块依托新华制药和鲁抗医药，不断加速“机器替人”进程，通过对智慧能源管控、智慧环保管控、智慧安防管控等系统的延伸、融合建成了智慧运营工业互联网平台，实现了企业对园区人流、物流、动力、环保、能源、安防的智能化管控、专业化管理，达到了“数据全融合、状态全可视、业务全可管、事件全可控”的管理目标。

华鲁恒升实施了安装人员定位系统，配备防爆手机、防爆执法记录仪、小神探巡检仪，采用无人化检测和试剂查漏对泄漏风险进行预警等项目。

鲁抗医药对首次涉及到的加氢工艺安装了SIS（安全仪表系统）和自动化控制系统。

新华制药主要实施了纳米材料、气凝胶等保温项目，不断改善现场环境；实施二分厂罐区装卸车区域违规操作的识别和报警推送，实现了二分厂主马路员工不安全行为的识别和报警推送。



安全培训全落实

集团积极落实教育培训主体责任，分层次组织安全管理人员参加管理资格、执业资格、自主培训等多种类型的教育，2021年组织安全管理人员资格培训**219**人次、特种作业人员取证培训**862**人次、外协人员培训**8472**人次、日常安全培训**6万**余人次。其中新华制药将往年的青工大赛升级为青工应急技能阶梯型培训，力争利用5年时间完成青年员工的安全应急全场景培训。

安全检查全覆盖

2021年接受人大监督、各级应急部门检查、省管企业互查**94**次，集团公司检查**12**次，反馈指出的一般问题均整改完毕。

根据上级安监部门要求，开展危化行业安全生产集中整治活动、安全生产隐患大排查大整治活动等，确保隐患提前排查，安全持续稳定。

安全演练全到位

华鲁集团严格落实机构保障责任、规章制度保障责任、物质资金保障责任、教育培训保障责任、安全管理保障责任、事故报告和应急救援责任等六大主体责任，把安全演练、应急演练当做落实应急救援责任的有效抓手。

2021年组织综合演练**55**次、专项演练**2455**次、现场处置方案演练**830**次，参加人员**1.9**万余人次。

综合演练

55次

专项演练

2455次

现场处置方案演练

830次

参加人员

1.9万余人



序号	演练名称	演练日期	演练地点	演练科目	演练结果	
1	2021年1月15日 09:37:49	二厂生产管理部	二厂生产管理部	862184052786271	1-25	良好
2	2021年1月15日 09:37:59	二厂生产管理部	二厂生产管理部	862184052786271	1-25	良好
3	2021年1月15日 09:38:24	二厂生产管理部	二厂生产管理部	862184052786271	1-27	良好
4	2021年1月15日 11:20:09	205车间	205车间	86218405278627	4-43	良好
5	2021年1月15日 11:24:54	205车间	205车间	86218405278627	4-42	良好
6	2021年1月15日 11:25:59	205车间	205车间	86218405278627	4-44	良好
7	2021年1月15日 11:26:29	205车间	205车间	86218405278627	4-43	良好
8	2021年1月15日 14:38:29	2019年维修厂 实训场	2019年维修厂	862184052786235	1-16	良好
9	2021年1月15日 14:39:39	2019年维修厂 实训场	2019年维修厂	862184052786235	1-16	良好
10	2021年1月15日 14:44:49	2019年维修厂 实训场	2019年维修厂	862184052786235	1-16	良好
11	2021年1月15日 14:53:29	2019年维修厂 实训场	2019年维修厂	862184052786235	1-16	良好
12	2021年1月15日 14:53:54	2019年维修厂 实训场	2019年维修厂	862184052786235	1-16	良好
13	2021年1月15日 14:25:59	2019年维修厂 实训场	2019年维修厂	862184052786235	1-16	良好
14	2021年1月15日 13:13:49	2019年维修厂 实训场	2019年维修厂	862184052786235	1-16	良好



07

环境 责任

绿色发展
共筑美好人居



理念与目标

绿水青山就是金山银山。华鲁集团持续加大环保投入，强化红线意识、隐患意识、风险意识和担当意识，不断强化环保治理防范举措。坚持清洁生产、源头控制，综合利用、资源节约，末端治理、超前治理、持续改进的指导思想，为生产运营的整体影响负起责任。

工作成效

华鲁恒升



新华制药



鲁抗医药



华鲁恒升



新华制药



鲁抗医药



华鲁恒升环保投入
2.11 亿元

新华制药环保投入
2.34 亿元

鲁抗医药环保投入
1.25 亿元

集团环保总投入
5.7 亿元

2021年通过“绿色供应链”认证
获得生态环境部主管《环境保护》杂志社“全国环境友好型企业”称号

实施绿色管理，建立生态环保长效机制

集团生态环境管理体系不断完善

生产经营单位均建立了ISO14001环境管理体系并通过认证，全面执行国家的法律、法规、标准和规范要求，使之成为企业的生产经营管理行为，为公司的可持续发展提供了有力保障。按照国家和省市的各项污染防治要求，结合各自技术优势和源强排放特点，形成了“源头控制—分级利用—末端保障”为主体的“递进式”环境治理模式。



合成氨和甲醇单位综合能耗比2020年下降

8%
年节能量超过**30**万吨标煤

华鲁恒升连续**8**年获评“能效领跑者”

吨氨煤耗同比下降**1.8%**

年可回收笑气（一氧化二氮）**3.8**万吨

年减排二氧化硫**1200**吨

氮氧化物**680**吨

烟尘**330**吨

综合能耗持续下降。2021年，主要化工产品中，仅合成氨和甲醇两类产品的单位综合能耗就比2020年下降8%以上，年节能量超过30万吨标煤，节能降耗势头强劲。华鲁恒升连续8年获评“能效领跑者”，吨氨煤耗同比下降1.8%，创历史最好水平；新华制药、鲁抗医药保持“绿色工厂”称号。

污染物排放大幅减少。2021年集团持续强化对废水、废气、废渣的治理，实施了环境安全防控预警体系建设，预报预警能力进一步提升。投资2亿元对中水回用设施、市污水处理设施建设深度处理装置等进行改造，投资1亿元用于笑气回收处理，年可回收笑气（一氧化二氮）3.8万吨，折合碳减排量1178万吨。2021年度废气治理设施稳定高效运行，年减排二氧化硫1200吨、氮氧化物680吨、烟尘330吨，VOCs（挥发性有机物）的排放浓度远低于行业管控限值。

节能和减排成效显著

华鲁恒升

投资**2000多万元**对现有尿素装置造粒塔粉尘回收实施改造，改造后污染排放浓度较浓度限值平均降低**5mg/m³**，年粉尘减排**95.91吨**。

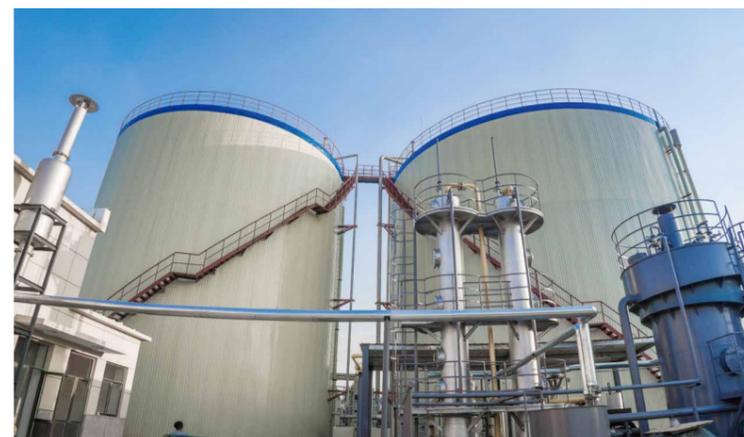
鲁抗医药



投资**4000**余万元
实施集中式太阳能基站建设工程

总装机容量约**11.8**MW

年度发电**1600**万kWh



投资**1.59**亿元建设中水回用项目。

项目投产后，可实现年减排COD约**547.5**吨，盐减排**1.34**万吨。

资源综合利用效能不断提升

华鲁恒升

综合利用灰渣**13.61**万吨，生产免烧砖**7547.48**万块，灰渣综合利用效能大幅提升。

投资**3000**多万元用于挥发性有机废气的回收、利用和无害化处置。公司二期三胺熔盐炉全部采用工艺废气作为燃料，年可节省煤炭量为3.75万吨。

鲁抗医药

实现了菌渣资源化途径，成为全国首家实现抗生素菌渣资源化利用的企业。2021年，菌渣资源化综合利用量达**4.6**万吨，肥料产量近**2**万吨，目前正在进行菌渣堆肥的种植试验。

2021年，投资建设的中水回用项目，可实现水资源年回用量约达**100**万m³/年，进一步扩充了公司废物资源化再利用的领域和能力。



环保产业发展取得积极效果

省环科院始终将环保责任牢记于心，严格把控技术产品质量，持续提升服务能力，取得了良好的社会效果。

咨询业务优势得到强化



2021中国环境咨询公司百强榜中排名第**5**位



2021年，咨询业务合同额达**1.45**亿元，其中综合咨询业务达**7303**万元，成为咨询板块的有力支撑点



签订近**20**项超百万元的环评项目，高端市场占有率明显提高



建立碳业务技术团队，为政府、企业提供技术咨询和服务，新领域业务拓展有效

生态修复布局多点开花

水生态业务

中标宁夏吴忠地区水生态治理项目，再次助力黄河流域生态大保护。

大气业务

中标《企业污染治理技术规范彩钢板业》标准编制项目，填补了全国彩钢板行业污染防治规范的空白；自主研发的城市排水管网污泥高效处置技术和装备成功应用于相关项目。

检测与评估能力稳步提升



环境检测能力持续领先，获得生态环境监测**13**个全领域资质，**2809**个参数。



与生态环境部核与辐射安全中心签署合作协议，实现新业务的拓展与突破。



经生态环境部统计，省环科院司法鉴定中心是全国唯一一家案例实践总数超过**500**件的机构，行业地位得到肯定。

吴忠市第一污水处理厂尾水水质提升工程(I标段)EPC项目

项目投资约9000万元，占地240亩，处理规模6万m³/年，采用“滞留塘+潜流人工湿地+表面流人工湿地”的组合工艺对吴忠市第一污水处理厂排放的尾水进行深度处理。

该项目投产后，出水水质已优于地表水IV类标准，显著改善了项目所在地水环境条件，有效保障了入黄水质安全，已获得宁夏各级部门的高度评价，成为宁夏地区黄河流域生态治理的示范点。

该项目被中央电视台《直播黄河》节目进行直播报道，充分发挥了示范带动效应，对进一步挖掘黄河流域水环境治理需求具有重要意义。

 总投资约**9000**万元

 占地面积**240**亩

 处理规模**60000**m³/年



同心县人工湿地项目

省环科院承建的同心县人工湿地总承包（EPC）项目投资约6300万元，占地面积250亩，处理规模2万m³/年，采用“潜流+表面流湿地”组合工艺。

一期工程已运行近两年，出水水质稳定达到设计标准，二期工程目前也已进入调试阶段，项目建设成效得到当地社会各界的充分肯定，奠定了省环科院人工湿地技术的领先地位。



 总投资约**6300**万元

 处理规模**20000**m³/年

 占地面积**250**亩



总投资约**5000**万元



占地面积**714**亩



处理规模
2.0×104m³/年

猪龙河入湖口人工湿地一期工程

猪龙河入湖口人工湿地一期工程是省环科院为桓台县马踏湖生态修复打造的重点工程，占地面积714亩，位于马踏湖南端，总投资约5000万元，于2017年12月份正式运营。

项目采用“生态滞留塘+潜流人工湿地+表面流人工湿地”组合工艺，对猪龙河劣V类水进行生态净化处理，处理规模2.0×104m³/年，出水水质主要指标达到《地表水环境质量标准》(GB3838-2002) III类标准。马踏湖流域生态治理经验纳入《十八大以来攻坚克难》的典型案列，是我省入选该书“生态文明建设”专题的唯一案列。

2021年7月，中国经济体制改革研究会会长、十二届全国人大财经委副主任委员、国家发改委原副主任彭森，国家发改委机关党委原常务副书记、机关党校校长赵艾；清华大学中国农村研究院副院长张红宇等一行200余人观摩团参观猪龙河入湖口人工湿地一期工程，详细了解马踏湖流域“治、用、保”综合治理思路和体系，对综合治理成效给予充分肯定，对流域综合治理经验给予高度赞扬。



莱州市大气污染防治精准施策及空天地一体化环境监管平台项目

通过日常环保问题巡查、企业调研等基础调查工作，以及气象研判、数据分析、空气质量预报预警、PM2.5来源解析、七参数走航等技术手段支持，精准指导莱州市空气质量持续改善，取得显著成效。2021年上半年莱州市环境空气质量综合指数、优良率、PM2.5、臭氧及CO同比改善率在烟台市各区市中全部排名第1，PM10同比改善排名第3，综合指数排名第3。



诸城市污泥填埋处理项目

2021年4月，省环科院应诸城市政府要求，创造性提出了“垂直防渗+污泥脱水/固化稳定化+规范防渗封场”综合治理路线。

2021年5月，由省环科院编制的《诸城市污泥填埋场环境综合整治项目实施方案》顺利通过评审。会议邀请了国家及山东省共七位专家评审，一致认为方案切实可行。该项目顺利实施，为省环科院在全省存量固废治理奠定了坚实基础。

伙伴 责任

一路同行
共促美好成长

08



理念与目标

坚持“客户首选”的理念，通过不懈努力，使企业成为消费者、员工、投资者、战略合作伙伴和其他利益相关者等五大客户群体第一时间和第一目标的第一选择。

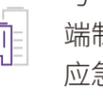
工作成效

 <p>外事接访 2 次 考察投资及洽谈经贸合作</p>	 <p>公务接访 110 次 主要内容包含省、市、区各级部门现场办公、各类调研、各项检查等</p>
 <p>金融机构接访 8 次 主要内容为各银行来企业交流、洽谈合作事宜等</p>	 <p>客户接访 403 次 主要内容为同行、跨行之间的学习交流，上下游客户业务洽谈等</p>

华鲁恒升

 <p>与钱逸泰院士团队签订院士(专家)工作站合作协议(框架) 核心内容为煤基乙二醇下游产品技术的开发。</p>	 <p>与法国液化空气签订 2 套 102000Nm³/h空分装置合同 该合同的签订将有利推动荆州第二基地项目的建设。</p>
---	--

新华制药

 <p>与国际国内多家跨国公司、政府机构、高等院校、专家学者等签署战略合作协议30余份。</p>	 <p>与中国药科大学合作建设创新药物及高端制剂联合研究中心和重大公共安全及应急用药研发创新中心进展顺利。</p>
 <p>与Rose院士和甄崇礼院士合作成立的国际纳米药物研究中心投入运营。</p>	 <p>与北京理工大学签署协议，合作建设了就业实践基地。</p>

省环科院

签订战略合作框架协议 **8** 家

2021年与海南省环境科学研究院、济南城建集团有限公司、中节能国祯环保科技股份有限公司等8家单位签订战略合作框架协议。



加强沟通与合作，实现双方互利共赢

投资者关系管理

华鲁恒升（证券代码600426.SH）、新华制药（证券代码000756.SZ、00719.HK）、鲁抗医药（证券代码600789）等上市公司通过投资者调研、业绩说明会、上证e互动平台、电话等多渠道与投资者达成交流、保持互动，及时、公开披露上市公司信息，并保证披露信息的真实、准确、完整，使投资者充分了解公司重大事项最新进展和公司经营情况，充分尊重和维护相关利益者的合法权益，实现股东、员工、社会等各方面利益的平衡，积极推动上市公司持续、健康发展。

2021年度，华鲁恒升信息披露工作被上海证券交易所评价为最高级别——A级。



 <p>2019-2021年， 三家上市公司累计分红 30.12 亿元 派发股票股利 487,997,925 股</p>	<p>华鲁恒升累计分红 27.55 亿元 新华制药累计分红 1.69 亿元 鲁抗医药累计分红 0.88 亿元</p>
---	---

供应商关系管理

华鲁恒升

2021年新评审引进供应商3家，暂停业务的非标设备类供应商2家。

现有供应商**3353**家
 招标金额**26.4**亿元
 节约采购金额**1.6**亿元

新华制药

2021年新增供应商22家，淘汰供应商3家。

现有供应商**710**家
 招标金额**4945.6**万元
 节约资金**152**万元

鲁抗医药

2021年取消2家彩盒供应商资格、4家胶囊供应商资格。

现有供应商**600**家
 招标金额**46363**万元
 节约资金**6861**万元

省环科院

2021年与300余家供应商发生业务往来，2021年解除供应商资格60余家。

现有供应商**300**家
 招标金额**3.46**亿元
 节约资金**5900**万元

战略合作

新华制药 >>> 2021年，与国际国内多家跨国公司、政府机构、高等院校、专家学者等签署战略合作协议30余份。其中，与排名全球第一的药企罗氏集团合作的美多芭项目9月24日正式投入商业运营，年底达到年产10亿片生产能力，占国内市场95%以上，成为罗氏公司在山东唯一的落地项目。



鲁抗医药 >>> 与好丽友株式会社控股、尹特荣生物株式会社签约生物科技合作项目。



公共 责任

履行社会责任
体现国企担当

09



理念与目标

华鲁集团坚决履行国有企业使命责任，在脱贫攻坚、应急保障等方面积极承担社会责任。

工作成效

01

2016年以来合计捐赠

4543 万元

山东扶贫
开发基金会
2000 万元

援建第一书记
帮扶村产业
617 万元

抗击疫情
1315 万元

其他
611 万元

自2016年以来，华鲁集团先后捐赠了4543万元支持扶贫和社会公益事业发展，主要包括向山东省扶贫开发基金会捐赠2000万元、援建第一书记帮扶村产业资金617万元、抗击新冠疫情1315万元，还包括捐赠省派鄄城县乡村振兴服务队帮扶教育设施配套资金、省派鄄城县第一书记帮扶村打井及产业专项资金、“温比亚”台风寿光灾区应急救灾资金、德州市运河经济开发区扶贫资金、潍坊寿光定向捐赠扶贫资金等。

02

脱贫攻坚取得积极效果



序号	姓名	任职时间	担任岗位
1	刘从德	2018年9月至2020年2月	乡村振兴服务队队长
2	于力	2020年2月至2020年9月	乡村振兴服务队队长
3	刘东洲	2015年2月至2017年3月	第一书记
4	王东岳	2015年2月至2017年3月	第一书记
5	陈志	2015年2月至2017年3月	第一书记
6	王恒冰	2017年2月至2019年3月	第一书记
7	张传雷	2017年2月至2019年3月 2019年8月至2021年6月	第一书记
8	袁星辉	2017年2月至2019年3月	第一书记
9	刘健	2019年4月至2021年6月	第一书记
10	唐文义	2019年4月至2021年6月	第一书记
11	张加川	2019年4月至2019年8月	第一书记
12	贺辉	2018年2月至2021年6月	扶贫驻村工作队队员

集团驻地“第一书记”工作组

- 3人 三等功
- 2人 县级先进个人
- 1人 山东省第一书记榜样
- 1人 脱贫攻坚先进个人
- 1人 全国脱贫攻坚先进个人

2021年度集团获得“山东省脱贫攻坚先进集体”荣誉称号。

华鲁集团驻地第一书记工作组中，3人次荣记三等功，2人次获得县级先进个人荣誉表彰，1人荣获“山东省第一书记榜样”“2020年全国脱贫攻坚先进个人”。

第一书记扶贫事迹纳入《中国扶贫》经典案例，先进事迹先后被山东卫视齐鲁先锋、《奋进新山东-脱贫攻坚篇》专题报道。



社会公益

实施“百项惠民民生工程”。共投入公益项目资金1411万元，完成了帮包村171项公益惠民工程，涉及通电、通水、修路、打井、绿化、硬化、下水道建设等老百姓急需的民生工程，彻底改变了帮包村“晴天一身土，雨天一脚泥”的现状。

设立乡村产业振兴引导型专项资金。顺利完成糖牛楼村糖厂整合，王菜园村大学生、党员、贫困户创业示范点建设以及东范庄服装加工、东魏庄土地流转及光伏建设等项目，有效带动百姓就业，有力提升村庄发展。

大力表彰优秀典型。集中表彰慰问了“好媳妇、好婆婆”和优秀共产党员、贫困儿童、重点贫困户，弘扬了民族传统，引导了正能量，树立了正气、凝聚了人心。

挖掘当地特色文化。发起设立东范庄太祖洪拳武术协会、糖牛楼山东琴书队和五支广场舞、秧歌队，成功举办帮包村馒头节、农民运动会以及农民丰收节等，表彰一批致富带头人、先进党员、青年和村民。

设立儿童教育专项基金。由华鲁集团总部援助，资助贫困家庭儿童就学。



益客未来农场（华鲁集团援建脱贫攻坚项目）



获得荣誉



社区共建

先后与中行山东省分行、山东能源集团开展结对共建，签订共建协议，实施集团内部过硬党支部“一对一”共建机制，扎实开展共建活动。



与龙奥国际社区开展党建共驻共建活动，开展共同观影活动，并捐赠口罩等防疫物资。

责任 管理

责任源于使命
责任引领未来

10



责任源于使命，责任引领未来

华鲁集团已经走过了充满光荣与岁月的36年，随着企业规模的不断发展壮大、业绩的不断提高，企业所承担的社会责任也在不断升华。2021年是“十四五”的开局之年，是华鲁集团再造一个新华鲁、持续高质量发展的关键年。华鲁集团的社会责任工作进入了系统化的发展轨道，通过积极探索社会责任融合机制、开展系统性的社会责任管理、践行利益相关方责任，社会责任已成为助力华鲁集团发展的重要力量。

责任战略

“十四五”首年，按照《山东省国资委关于加强省管企业社会责任发布工作的意见》总体要求，围绕推动社会责任文化理念宣贯、建立社会责任管理组织体系、完善社会责任管理制度、深化社会责任与企业运营融合、切实开展社会责任实践、强化社会责任行业交流、创新社会责任传播方式等方面开展了大量工作，有效提升了集团的责任竞争力和可持续发展能力。

社会责任模型

华鲁集团在承担历史使命、履行社会责任的历程中，走出了以使命为引领的履责之路，并有意识地将社会责任融入企业战略与企业文化，推动责任践行、开展责任管理，实现了承担历史使命、履行社会责任和推动企业可持续发展的有机统一，逐步形成了具有自身特色的社会责任管理模式——使命型社会责任管理，明确了华鲁集团开展社会责任工作的目标、指导思想、履责领域、组织动力和工作路径，是华鲁集团推进社会责任工作的总体思路和行动路线。



融入企业战略和重大决策

华鲁集团充分关注利益相关方的期望和诉求，全面分析企业决策对经济、社会及环境的影响，将社会责任融入企业战略制定和重大决策，实现企业综合价值最大化。

融入日常业务运营和职能管理

华鲁集团致力于将社会责任融入战略、人力、财务、法务、审计、监察等职能，融入生产、研发、销售、采购、工程等业务环节，有效管理自身运营对利益相关方的影响。

融入供应链管理

华鲁集团坚持在供应链上下游宣贯社会责任理念，重点关注守法合规、安全环保、员工权益、透明运营、公平竞争等责任议题，通过准入审核、发布共同宣言等方式，提升合作伙伴履责意识，实现共同履责。

组织

完善领导机构及工作机制,为责任管理提供保障

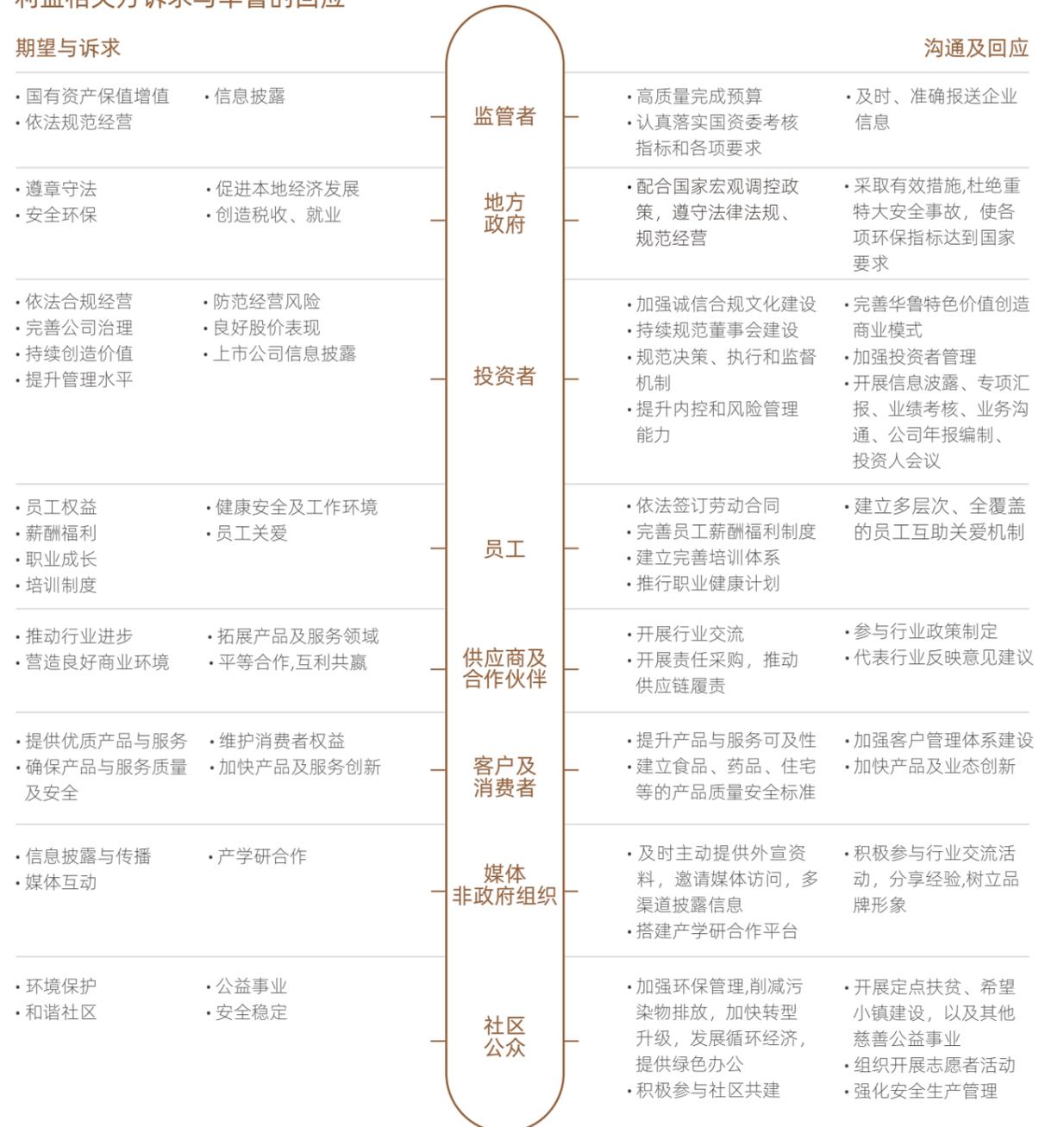
在社会责任管理与实践过程中,华鲁集团成立社会责任工作委员会,在董事会领导下,负责制定公司社会责任工作相关制度及年度工作目标,指导公司各相关部门开展社会责任工作,构建起集团上下联动的社会责任工作推进体系,为系统化推进集团社会责任管理提供组织保障。



参与

华鲁集团坚持“以编写促管理”,在编写社会责任报告的过程中,从利益相关方反馈入手,综合吸纳多元利益诉求,进一步聚焦问题并加强改进,作为对利益相关方诉求的回应,为企业的可持续发展争取社会各界更多的支持。

利益相关方诉求与华鲁的回应



附录

关于本报告

报告说明

本报告是华鲁集团发布的第3份企业社会责任报告。时间跨度从2021年1月1日至2021年12月31日，部分内容超出此范围。

组织范围

本报告披露的内容主要涉及集团总部及全资子公司、控股子公司。文中采用的“华鲁控股集团有限公司”“华鲁集团”“华鲁”“集团”“我们”等称谓代指本公司。

数据说明

本报告披露的数据除特别标注外，均为公司合并数据，均来自公司内部统计和审计报告。

参考标准

《山东省国资委关于加强省管企业社会责任发布工作的意见》（鲁国资宣信〔2013〕1号）

中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR4.0)》参考国际标准化组织（ISO）制定的ISO26000《社会责任指南》

质量保证

报告发布前，所有数据和内容已通过管理层审核，不存在虚假记载、误导性陈述。

获取方式

您可以登录华鲁集团官方网站www.hualuholdings.com在线浏览或下载报告。